

Vedlegg 5

Økonomisk balanse 2026

Arbeidsutvalgets forslag til driftsøkonomiske tiltak

Vedlegg til rammesak juni 2025 – Sandefjord kommune

Innhold

- Hvorfor må kommunen spare?
- Hva er gjort (prosess)
- Drifts- og omstillingstiltak:
 - Sentraladministrasjonen (2 kommunalområder, HR-U og ØA)
 - Kunnskap, barn og unge
 - Helse- Sosial og omsorg
 - Kultur, idrett og fritid
 - Miljø og plan
- Omstillingstiltak/utviklingsprosjekter uten beregnet økonomisk effekt
- Uttalelse fra tillitsvalgte i arbeidsutvalget
- Politisk behandling – Tilbakemelding på innholdet

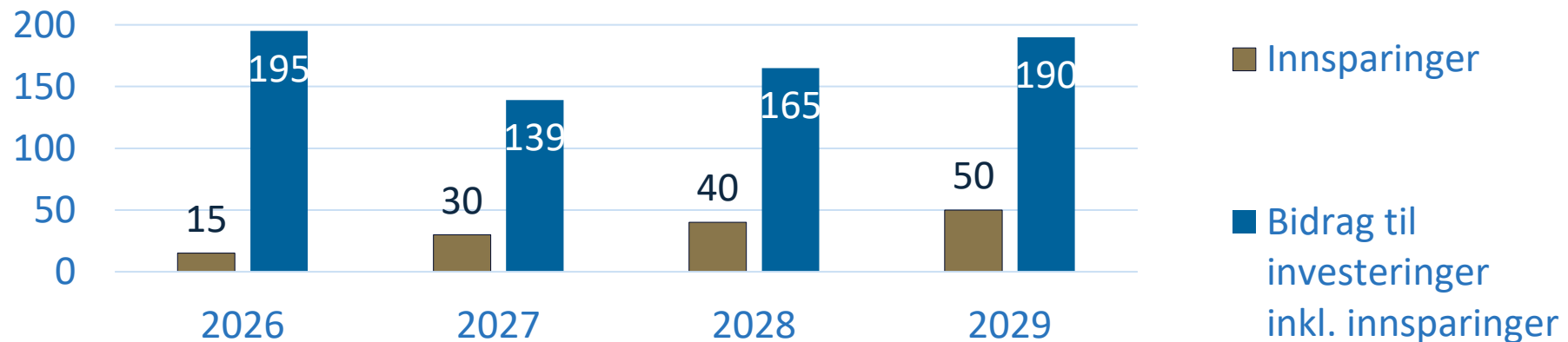
Hvorfor må kommunen spare 1/2?

- For lite inntekter til å dekke alle utgifter
 - Forventer ikke høyere inntekter i årene framover når andre statlige sektor som forsvar prioriteres
 - Kommunedirektøren legger til grunn at innbyggerne ikke skal betale eiendomsskatt
- For å kunne investere i nye og framtidsrettede bygg uten å ta opp store lån
- For å beholde kommunens unike og gode økonomi slik at neste generasjon ikke blir sittende med regningen
- Demografiendringer med flere eldre krever i tillegg omstilling

Men, vår relative gode økonomi og lave gjeld gjør at vi må spare betydelig mindre enn andre kommuner

Hvorfor må kommunen spare 2/2?

- Økonomisk mål er bidrag fra drift til investeringer over 2,5 % av driftsinntektene. I planperioden utgjør dette om lag 170 mill. kr per år.
- Med utbygging av både soletunet sykehjem og en ny skole i perioden 2029-2031 bør bidrag fra drift utgjøre om lag 200 mill. kr per år mot slutten av planperioden.



Hva er gjort – prosess 1/2

- Etablert partssammensatt arbeidsutvalg med oppdrag om tiltak for 50 mill. kr/år
- Samlet idebank med 600-700 innsparinger fra 7 andre kommuner
- Utvalget laget bestilling til kommunalområdene
 - Hva kommunalområdene skal se på generelt
 - Spesifikke oppdrag til hvert kommunalområde
- Kommunalområdene leverte forslag til driftstiltak til arbeidsutvalget
 - Forslagene ble arbeidet med i kommunalområdenes ledergrupper

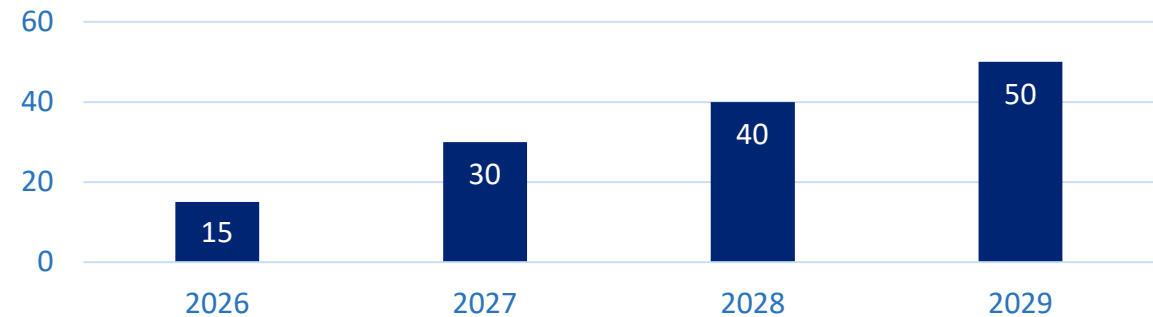
Hva er gjort – prosess 2/2

- Arbeidsutvalget vurderte og ga konkrete tilbakemeldinger på forslagene
- Etter ny leveranse fra kommunalområdene ble den godkjent av arbeidsutvalget
- Godkjent av kommunedirektør
- Tillitsvalgte – egen drøfting av innhold
- Vedlegg til rammesaken og første politiske behandling i juni

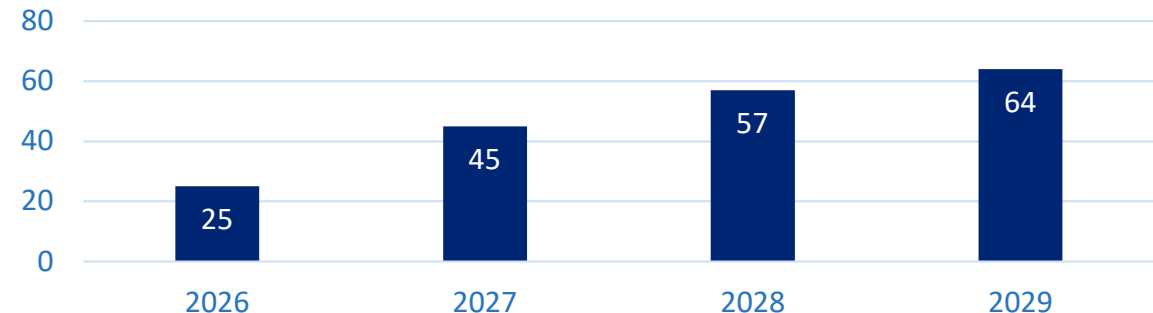
Drifts- og omstillingstiltak i rammesak og vedlagte spareplan

- Det er forutsatt 50 mill. kr for innsparinger i budsjettet fra 2029 i rammesaken (Øverste graf)
- Dette er lavere enn det som framgår av de konkrete forslagene til innsparinger i nederste graf.
- Kommunedirektøren forventer at verbalforslag kan endre innhold/hva som endelig tas inn i Handlings- og økonomiplan 2026-2029.

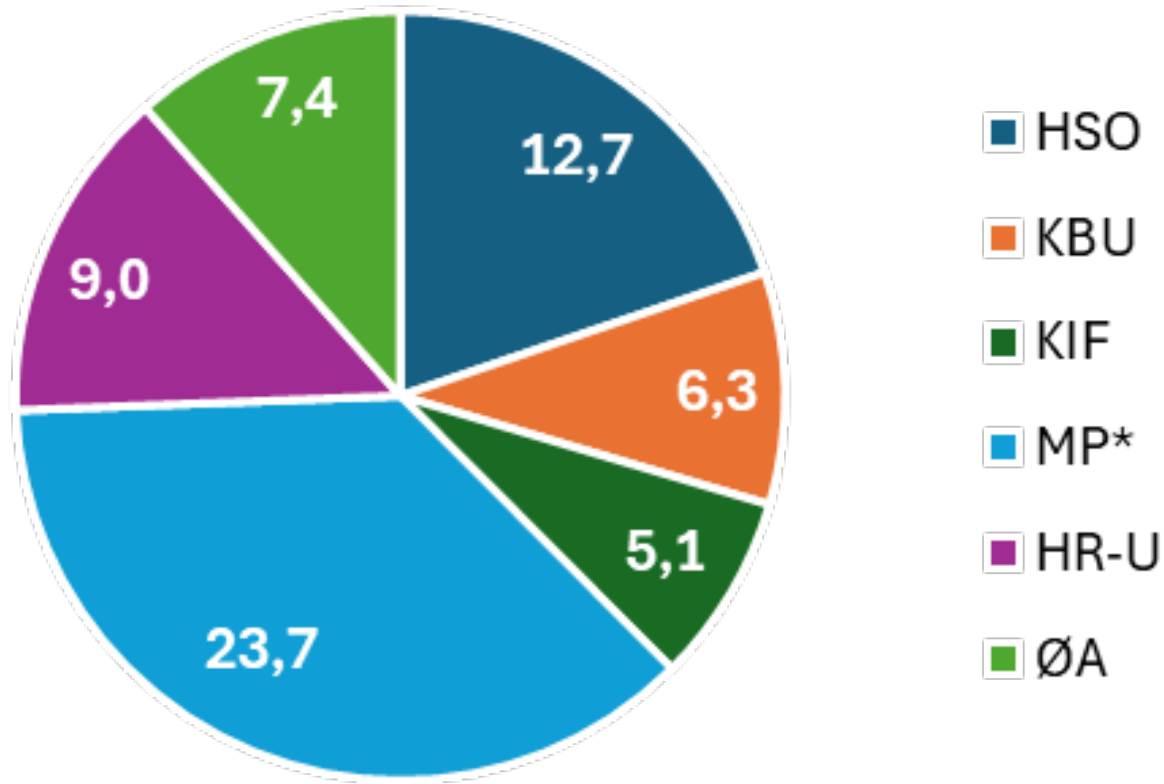
Forutsatt i rammesaken



Sum av tiltak i vedlagte spareplan

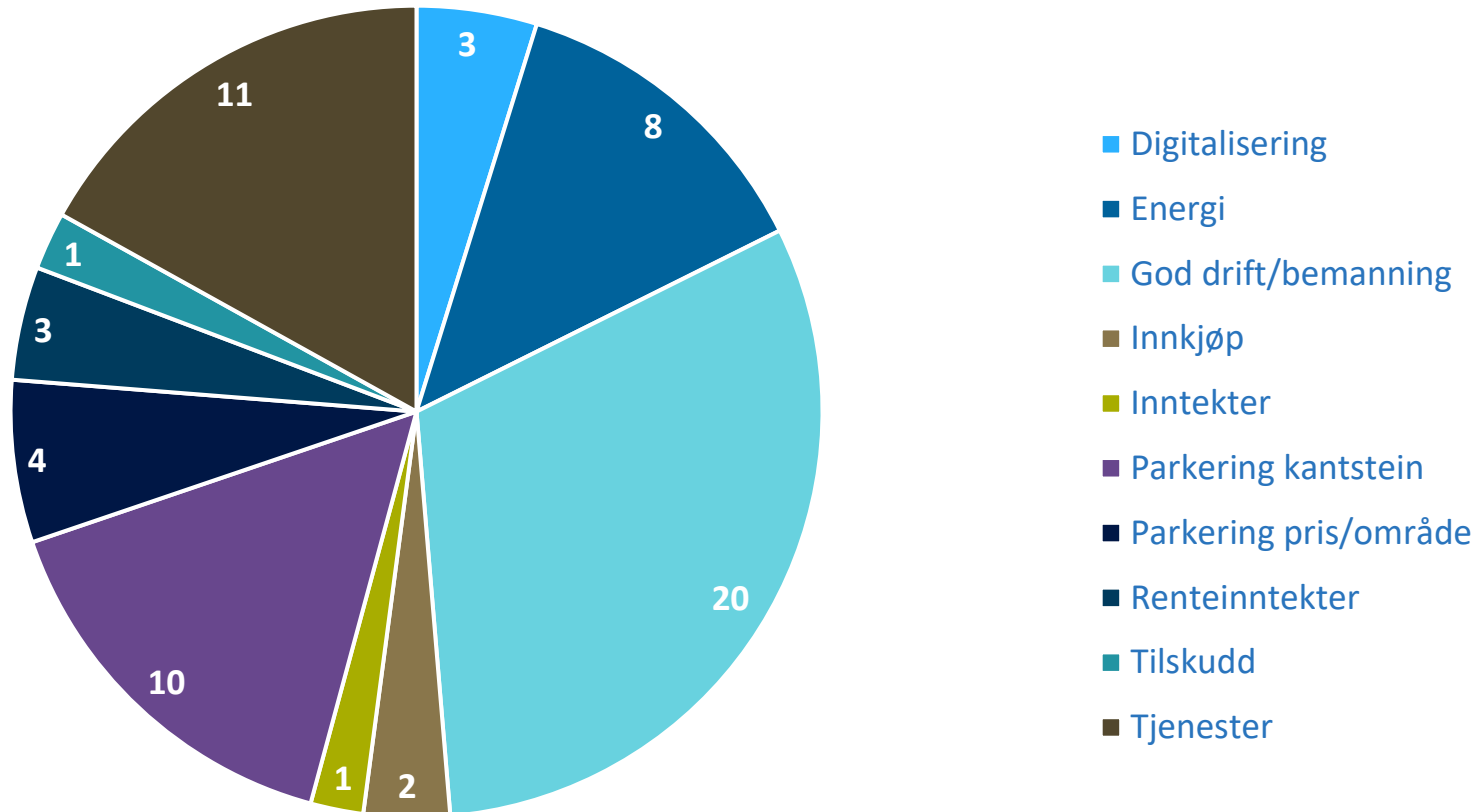


Fordelt på kommunalområdene (64 mill. kr i 2029)



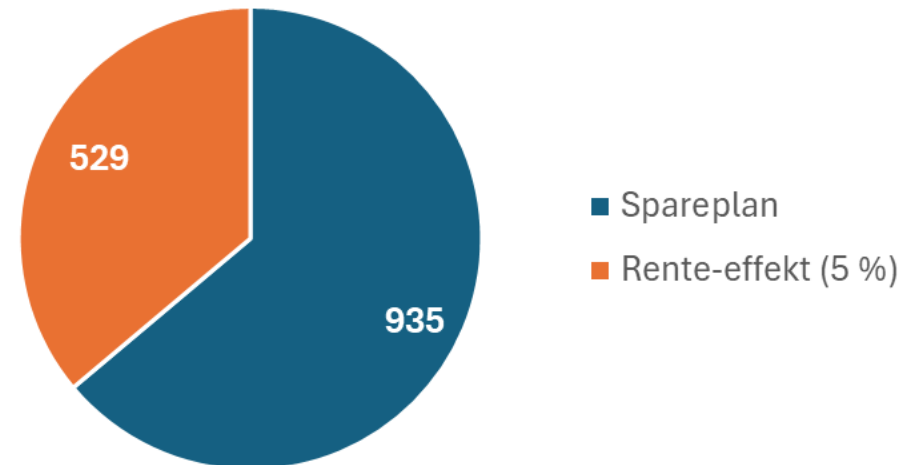
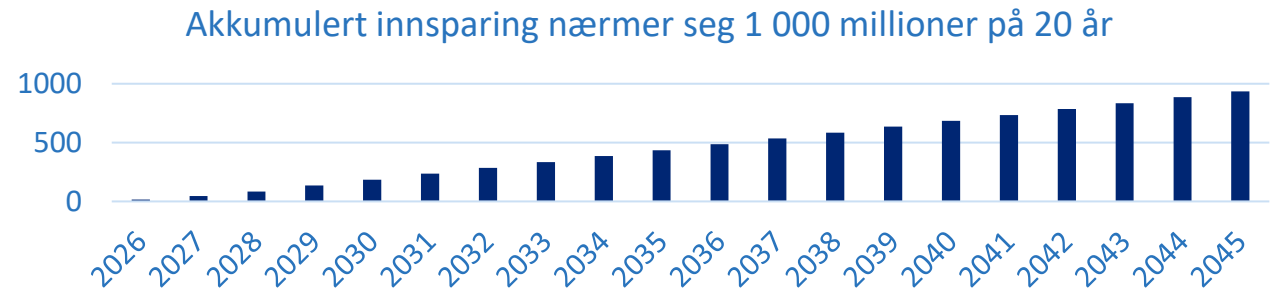
**Tiltak innen parkeringsavgifter og energieffektivisering medfører at MP skiller seg ut*

Fordelt på ulike typer tiltak (64 mill. kr i 2029)



Konsekvenser av å ikke spare 1/2

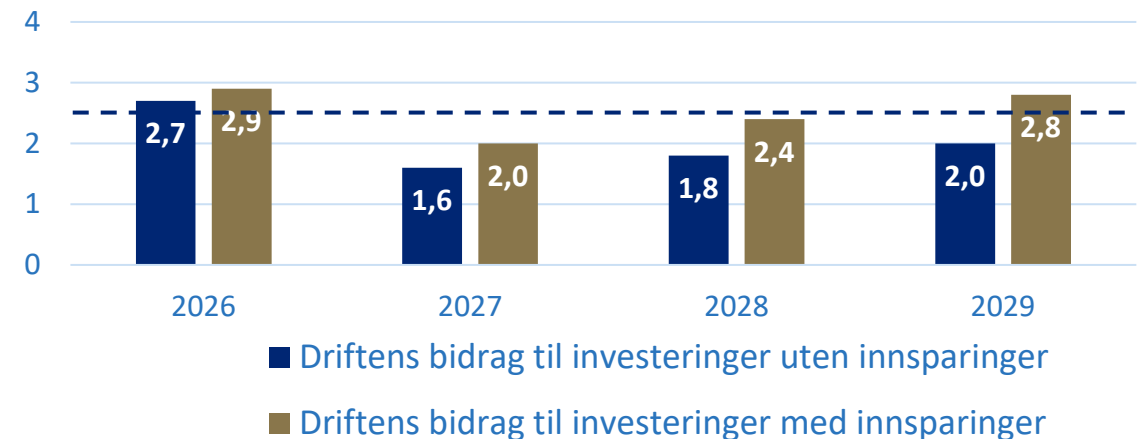
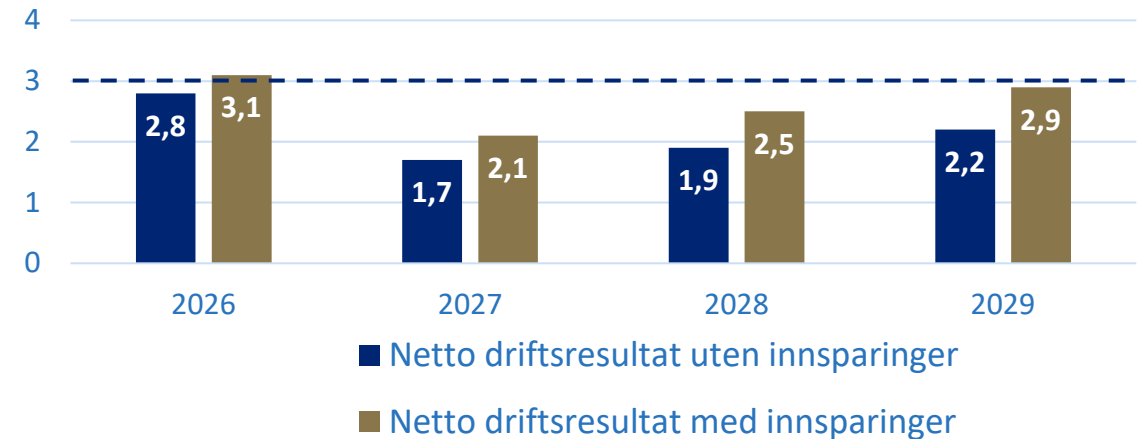
- Akkumulerer seg til nærmere en milliard på 20 år uten renter
- Akkumulerer seg med renteeffekt til om lag 1 500 mill. kr på 20 år
 - ..eller 2-3 nye skoler..

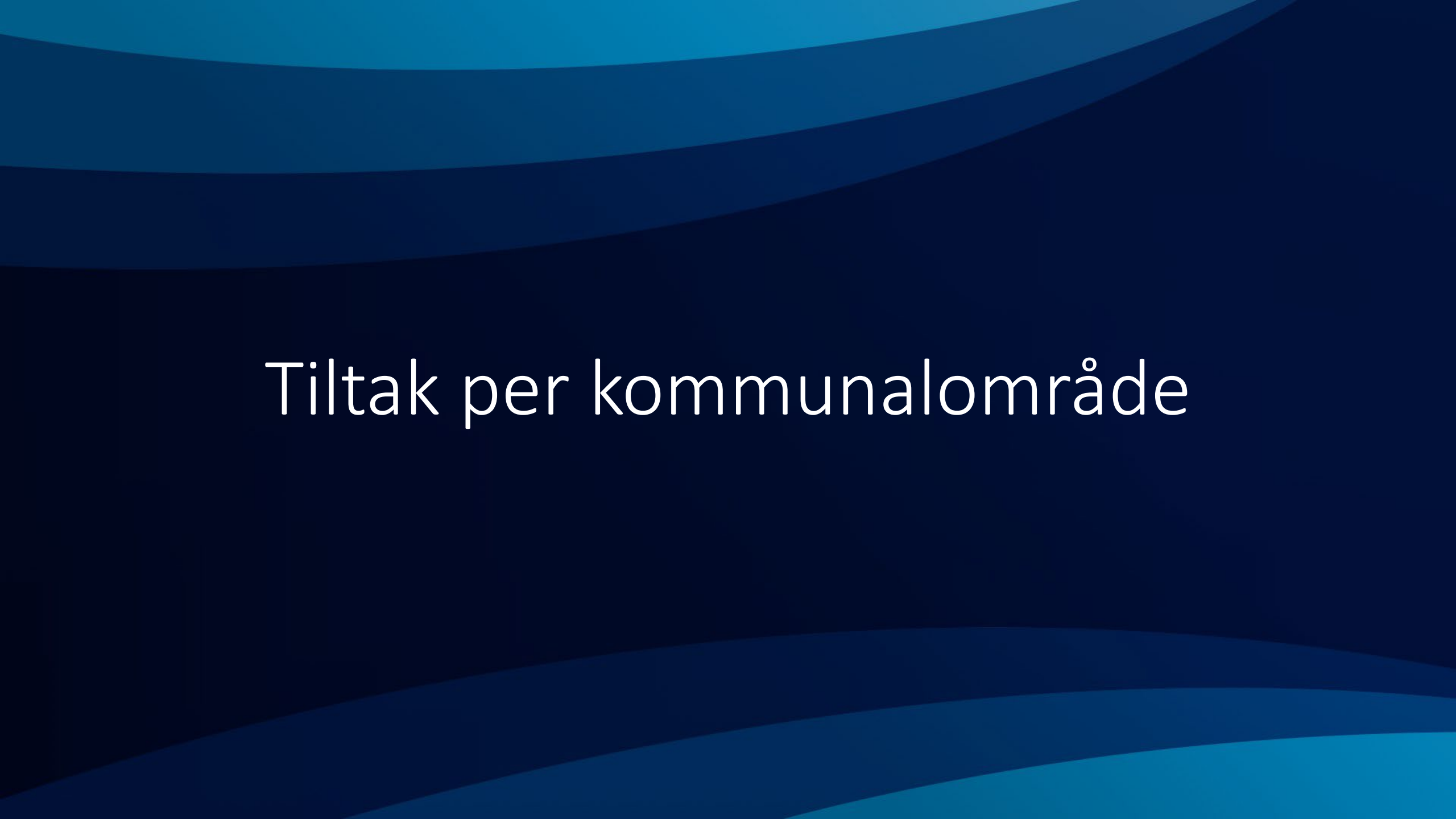


Konsekvenser av å ikke spare 2/2

Lenger unna kommunestyrets økonomiske mål:

- Mål om netto driftsresultat på 3 % av brutto driftsinntekter.
- Mål om driftens bidrag til årets og senere års ordinære investeringer på minst 2,5 %.





Tiltak per kommunalområde

En side per kommunalområde som viser:

Kort beskrivelse av hvert tiltak med beregnet økonomisk effekt per år. Det er også beregnet reduksjon i behov for årsverk.

Tilleggsinformasjon for tiltak der dette er vurdert som nødvendig for saksbehandlingen

HR og utvikling

Kort beskrivelse av tiltaket	Økonomisk effekt (Tusen kr)				Årsverk reduksi. 2029
	2026	2027	2028	2029	
Redusere ekstern juridisk bistand	150	150	150	150	
Redusere lisenskostnadene med økt kontroll og oppfølging	260	560	560	560	
Redusert takt på utskifting av nettverksutstyr	200	200	200	200	
Redusere fast telefon abonnementer	45	50	60	70	
Redusere kostnader knyttet til mobilabonnementer med lavere datakjøp og utgiftstrekk ansatte.	400	400	400	400	
Trykkerimaskin sies opp når leasingavtale utgår - mindre til trykk	-	350	350	350	
Nytt kommunestyre med 39 representanter, formannskap og hovedutvalg med 11 representanter og råd med 7 representanter	-	-	1 000	1 000	
Redusere 25 års oppmerksomhetsgave og fjerne sluttgaver	200	200	200	200	
Budsjett til underholdning under kommunetlekene reduseres	110	-	110	-	
Egen HR-rådgiverstilling med ansvar for fravær ansettes - forutsetter betydelig reduksjon i sykefravær som effekt av økt satsing.	400	1 300	1 300	1 300	
Eget årsverk til digitalisering - Forventer positiv effekt av prosjekter som digitaliserer med og uten kunstig intelligens og at dette reduserer tid og årsverk.	- 900	- 900	100	2 100	
Reduksjon i antallet stabstillinger i planperioden ved naturlig avgang med totalt 0,5 årsverk i 2027, 2 til i 2028 og 3 i 2029.	-	450	1 800	2 700	3
SUM kommunalområde	865	2 760	6 230	9 030	3

Kommentarer risiko/innhold

Kommunestyre, formannskap og utvalg

- Endring i antallet representanter i kommunestyret, formannskap og hovedutvalg må evt. beslutes som egen politisk sak før valget.
- Foreslått antall er i henhold til opprinnelig langsiktig plan for antallet representanter.

Effekt redusert sykefravær

- Det er betydelig risiko ift å finne enheter der effekt kan medføre budsjettjusteringer. Effekt er derfor satt forholdsvis lavt gitt kommunens betydelig omfang av og kostnader med sykefravær.

Effekt digitalisering

- Det er forventet høyere effekt av tiltak knyttet til digitalisering, nye prosjekter forventes derfor å inneholde effekter ut over det som inngår.

Reduksjon i stabstillinger

- Brutto reduksjon i stillinger er 3 årsverk, 2 tiltak medfører to nye årsverk. Netto reduksjon med ett årsverk.

HR og utvikling

Kort beskrivelse av tiltaket	Økonomisk effekt (Tusen kr)				Årsverk reduksj. 2029
	2026	2027	2028	2029	
Redusere ekstern juridisk bistand	150	150	150	150	
Redusere lisenskostnadene med økt kontroll og oppfølging	260	560	560	560	
Redusert takt på utskifting av nettverksutstyr	200	200	200	200	
Redusere fast telefon abonnerer	45	50	60	70	
Redusere kostnader knyttet til mobilabonnerer med lavere datakjøp og utgiftstrekk ansatte.	400	400	400	400	
Trykkerimaskin sies opp når leasingavtale utgår - mindre til trykk	-	350	350	350	
Nytt kommunestyre med 39 representanter, formannskap og hovedutvalg med 11 representanter og råd med 7 representanter	-	-	1 000	1 000	
Redusere 25 års oppmerksomhetsgave og fjerne sluttgaver	200	200	200	200	
Budsjett til underholdning under kommunelekene reduseres	110	-	110	-	
Egen HR-rådgiverstilling med ansvar for fravær ansettes - forutsetter betydelig reduksjon i sykefravær som effekt av økt satsing.	400	1 300	1 300	1 300	
Eget årsverk til digitalisering - Forventer positiv effekt av prosjekter som digitaliserer med og uten kunstig intelligens og at dette reduserer tid og årsverk.	- 900	- 900	100	2 100	
Reduksjon i antallet stabstillinger i planperioden ved naturlig avgang med totalt 0,5 årsverk i 2027, 2 til i 2028 og 3 i 2029.	-	450	1 800	2 700	3
SUM kommunalområde	865	2 760	6 230	9 030	3

Kommentarer risiko/innhold

Kommunestyre, formannskap og utvalg

- Endring i antallet representanter i kommunestyret, formannskap og hovedutvalg må evt. besluttes som egen politisk sak før valget.
- Foreslått antall er i henhold til opprinnelig langsiktig plan for antallet representanter.

Effekt redusert sykefravær

- Det er betydelig risiko ift å finne enheter der effekt kan medføre budsjettjusteringer. Effekt er derfor satt forholdsvis lavt gitt kommunens betydelig omfang av og kostnader med sykefravær.

Effekt digitalisering

- Det er forventet høyere effekt av tiltak knyttet til digitalisering, nye prosjekter forventes derfor å inneholde effekter ut over det som inngår.

Reduksjon i stabstillinger

- Brutto reduksjon i stillinger er 3 årsverk, 2 tiltak medfører to nye årsverk. Netto reduksjon med ett årsverk.

Økonomi og analyse

Kort beskrivelse av tiltaket	Økonomisk effekt (Tusen kr)				Årsverk endring
	2026	2027	2028	2029	2029
Regnskapsseksjonen reduserer bemanningen med 2 årsverk ved ikke å ansatte i ledige stillinger og redusere antallet ledere med personalansvar (3:1).	400	700	1 200	1 200	2,0
Kommunale avgifter - endre fra etterskuddsfakturering til forskuddsfakturering og øke renteinntektene.	1 050	1 050	1 050	1 050	
Kommunale avgifter - endre forfallsdato fra 25 i mnd til 20 i mnd og øke kommunens renteinnteker.	250	250	250	250	
Lønningseksjonen reduserer bemanningen med 1-2 årsverk ved ikke å ansatte i ledige stillinger og redusere antallet ledere med personalansvar (2:1).	400	400	800	1 200	1.-2
Utbetaling av lønn til kommunens ansatte og pensjonister endres fra den 15. i mnd til den 20. i mnd og dette øker kommunens renteinntekter (Avtlaverk må endres).	1 600	1 600	1 600	1 600	
Midtåsen, i samarbeid med styret finne alternativ til kommunal finansiering fra 2028.			300	400	
Innkjøpsseksjonens økte kapasitet til kontraktsoppfølging reduserer prisene (feilfaktureringer) og anskaffelseskostnadene.	500	1 000	1 000	1 000	
Innkjøpsseksjonen reduserer bruk av konsulentttjenester med bruk av effektive verktøy og digitalisering.	200	200	200	200	
Innkjøpsseksjonen styrer forbruksmønster på enkelte områder til adekvate produkter med lavere kostnad og øker avtalelojalitet.	500	500	500	500	
SUM kommunalområde	4 900	5 700	6 900	7 400	3-4
I 1. tertialsaken: SLT koordinator oppgavene inngår i stillingen til Folkehelsekoordinator (Egen omtale i 1. tertial).	350	350	350	350	0,5

Kommentarer risiko/innhold

Endringer i bemanning lønn og regnskap

- Endringene skjer ved naturlig avgang. Det er en risiko for at innsparingene realiseres på et noe senere tidspunkt.

Kommunale avgifter endring av forfall/forskudd

- Omdømmerisiko når dette innføres.
- Rentebærende inntekt for kommunen, men ofte ikke rentebærende for innbyggere (Lønnskonti)

Endre utbetaling lønn

- Endre utbetalingsdato 20. i mnd innført også i andre kommuner og korresponderer med trygdeutbetalinger. Risiko for gjennomføring ut fra avtaleverk.
- Rentebærende inntekt for kommunen, men ofte ikke rentebærende for ansatte (Lønnskonti)

Kunnskap, barn og unge

Kort beskrivelse av tiltaket	Økonomisk effekt (Tusen kr)				Årsverk endring 2029
	2026	2027	2028	2029	
SFO - Med gratis tilbud er søskenmoderasjonen vesentlig redusert og det foreslås at denne utgår. Krever en vedtektsendring	140	300	300	300	-
Åpen barnehage avdeling Kroken legges ned. Kroken har i underkant av 30 besøkende per åpen dag. Antall unike brukere er høyere. Effekt arealendringer ikke beregnet.	300	640	640	640	0,6
Åpen barnehage avdeling Nybyen legges ned. Nybyen har mellom 50 og 60 besøkende per åpen dag, men antall unike brukere er en god del høyere. Effekt arealendringer ikke beregnet.	700	1 500	1 500	1 500	1,8
Ramsum skole (1-4 kl.) legges ned og skolen slås sammen med Bokemoa skole, dvs. at både elever og ansatte flyttes til Bokemoa. Analyser av skoler i Sandefjord kommune viser at Ramsum har høyest utgifter per elev. Tiltaket medfører innsparing av en avdelingsleder og noe lærerressurser, men det vil måtte påberegnes noe økte kostnader til skyss. Økonomisk effekt av redusert arealbruk og FDV kostnad inngår med 1,5 mill. kr/år.		1 100	2 600	2 600	1,6
Barnehagetilbudet i Ormestad barnehage utvides - allerede planlagt i gjeldende Handlings- og økonomiplan. Tiltaket vil gi en økonomisk effekt gjennom redusert styrerkapasitet og type fagkompetanse som er ut over gjeldende HØP. (Vardenlia og Ringkollen barnehager legges ned og både barn og ansatte flyttes til Ormestad barnehage)		300	630	630	0,5
Ormestad barnehage - tiltaket vil slå inn på finansiering av de private barnehagene. 1 250 i året fra 2030.				600	
Sum kommunalområde	1 140	3 840	5 670	6 270	4,5

Kommentarer risiko/innhold

Legge ned tilbud om åpen barnehage

- Det er ganske god barnehagedekning i kommunen. Fjerning av begge tilbudene kan ha negativ innvirkning på «rekrutteringen» til faste plasser i barnehage og inkluderingsarbeidet.

Legge ned Ramsum 1-4 skole

- Det er kapasitet på Bokemoa skole, også med framskrivninger av barnetall. Det kan være behov for noe tilpasninger i bygningsmassen. Endring i stillingsinnhold for enkelte ansatte, men ingen oppsigelser.
- Det er regnet inn effekt på FDV-kostnader (forvaltning, drift og vedlikehold av bygninger), men ikke regulering og salg av eiendommen.

Helse, sosial og omsorg

Kort beskrivelse av tiltaket	Økonomisk effekt (Tusen kr)				Årsverk endring
	2026	2027	2028	2029	2029
Arbeid med revurdering av eksisterende vedtak av større omfang (eks. ressurskrevende tjenester eller tjenester som til nå har vært utført i større omfang eller med flere tjenester inn parallelt). Arbeidet starter i 2025, og det er forventet gradvis effekt fra starten av 2026.	4 000	6 000	6 000	7 000	21,0
Det ansettes en ressurskoordinator på SMS'et som har ansvar for all innleie og arbeidsavtaler. Forventer betydelig innsparing ved å bruke ressurser på tvers, sikre kompetanse og spare overtid, sykevikar og annen innleie.	1 000	2 000	2 000	2 000	-
Ressurskoordinatorer på de andre institusjonene i løpet av perioden. Samme tiltak som SMS over.	1 000	3 000	3 000	3 000	-
Gjennomgang av alle lager sammen med NorEngros, sette opp faste produkter, si opp avtaler med Aktiv forsyning. Redusere faste prøver og undersøkelser ved innkost, færre blodprøver. Beløpet er usikkert.	450	700	700	700	-
Sum kommunalområdet	6 450	11 700	11 700	12 700	21
I 1. tertialsaken inngår tiltaket "omstilling andebu ambulerende", refererer omtale der.	2 000	2 000	2 000	2 000	3,0

Kommentarer risiko/innhold

Revurdering eksisterende vedtak

- Det foreligger både bruker, omdømme og økonomisk risiko. Gjennomføring krever god dialog og forventningsavklaring med enkeltbrukere og brukergrupper.

Kultur, idrett og fritid

Kort beskrivelse av tiltaket	Økonomisk effekt (Tusen kr)				Årsverk endring
	2026	2027	2028	2029	2029
Avslutte abonnement på Kulturarven.	50	50	50	50	
Digitalisering av dialog med og tjenester til innbyggerne.	50	50	50	50	
Investere i Ledlys innenfor årlige investeringsmidler til rehab av idrettsanlegg. Gir reduserte strømkostnader.	200	200	200	200	
Redusere postombæringstjenesten som håndteres av Dokumentsenteret. Vil gi en besparelse på en 50% stilling ved omorganisering og naturlig avgang.	350	350	350	350	0,5
Fjerne prosjekttilskuddet til Dyrebeskyttelsen da foreningen ikke lenger er lokal i Sandefjord.	60	60	60	60	
Reduksjon i tilskuddet til kirkelig fellesråd. Egen politisk sak med prissetting av tjenester til kirken.	300	300	300	300	
Oppgradering til led-lys på Hjertnes gir reduserte strømkostnader og nettleie.	145	145	145	145	
Økte inntekter ved at kommunen benytter Hjertnes til flere møter/samlinger ol.	50	50	50	50	
Avvikle aktivitetskortet. Dette er i liten grad i bruk. Deler av besparelse overføres til utvidelse av tilbudet til Den kulturelle vandringsstaven.	350	350	350	350	
Gratis tilbud svømmehall for barn/unge på ukedager avsluttes.	1 100	1 100	1 100	1 100	
Gratis sommeraktiviteter for ungdom. Tilbudet er lite benyttet.	316	316	316	316	
Redusere økningen i prosjekttilskudd til arrangement for voksne fra deflator (om lag 4 %) til 2 % i 2026.	200	200	200	200	
Fjerne tilskuddet til vinterbelysning i Sandefjord og Stokke sentrum.	111	111	111	111	
Redusere økningen i faste prosjekttilskudd fra deflator (om lag 4 %) til 2 % i 2027.	-	350	350	350	
Effektivisering av tjenester fra Dokumentsenteret gjennom nye digitale systemer.	-	375	1 125	1 125	1,5
Undervarme på gamle stadion vurderes dersom dette ikke kan finansieres eksternt. Vurdere salg/anvendelse av arelaet i egen sak.	360	360	360	360	
Sum kommunalområde	3 642	4 367	5 117	5 117	2

Kommentarer risiko/innhold

Tilskuddet til kirkelig fellesråd

- Endring i tilskuddsordning er liten sett opp mot reduksjonen i medlemstallet. Egen sak.

Avvikle aktivitetskortet for minstepensjonister

- Ordningen forsøkt rekruttert til og den er blitt markedsført mye og over lengre tid. Ordning med liten interesse og relativt sett mye administrasjon bør ikke videreføres.

Gratis svømmehall på ukedager for barn/unge

- Det er en risiko for reduksjon i bruken av hallene.
- Alternativt prisnivå til helt gratis tilbud er også en mulighet.

Gratis sommeraktiviteter

- Tiltak som gir positivt omdømme, men det er blitt relativt lite brukt og treffer ikke alle målgrupper.

Gamle stadion – ingen undervarme

- Klubbbløs bane, der klubbene i liten grad har meldt interesse for leie. Arealet blir i liten grad benyttet til fotball gjennom ukedager og kan ha alternativ anvendelse.

Miljø og plan

Kort beskrivelse av tiltaket	Økonomisk effekt				Invest. behov	Årsverk endring 2029
	2026	2027	2028	2029		
Økte priser på meglerpakker. Harmonisering i fylket.	100	200	200	200		
Økt innsats robotisering av renhold	1 000	1 000	1 000	1 000	1 500	1
Redusert tilbud byggesaksvakt for generell veiledning av publikum (utenfor selvkost)	400	400	400	400		0,5
Driftssentral: Etablere driftssentral for styring av varme og ventilasjon med 5 stillinger (2 omdisponert) med årlig økte driftskostnader, men betydelig energirasjonalisering (20% effekt for bygg som følges opp)	2 700	7 900	10 300	12 500	600	
Driftssentral: Bemanning 3 årsverk, programvare mm	-4 150	-4 750	-4 600	-4 600		
Parkering kantstein: Innføre parkeringsavgift på kantsteinsparkering	5 000	8 000	10 000	10 000	5 000	
Parkering øke parkeringsavgiftene - timesats økes med kr 2, utover forutsatt prisvekst fra timesats på kr 17 til kr 21.	1 300	1 300	1 300	1 300		
Parkeringsavgift øke: Engø økes fra kroner 4,- til kroner 8,- pr time, fra 500 til 1 000 kroner uke og 2 000 til 4 000 sesong.	150	150	150	150	550	
Parkering kontanter: Innføre kontantfri betaling ved bruk av parkeringsautomatene	75	100	100	100		
Parkeringsavgifter innføres for følgende nye områder:						
Eksisterende øverst i Thor Dahls gate, likestille	450	600	600	600	150	
Eksisterende Aagaards plass, likestille	200	300	300	300	150	
Opparbeide ny p-plass og innføre avgift, ca 30 plasser v Forsmann.	200	300	300	300	1 500	
Eksisterende 124 plasser vaksinesenteret Nybyen.	300	400	400	400	860	
Eksisterende friområde ved småbåthav: Bogen	220	300	300	300	400	
Eksisterende friområde ved småbåthav: Melsomvik	150	200	200	200	400	
Eksisterende friområde ved småbåthavn: Stub, krever regulering	150	200	200	200	200	
Regulert p-plass ved Stub	200	300	300	300	150	
Sum kommunalområde	8 445	16 900	21 450	23 650	11 460	1,5

Kommentarer risiko/innhold

Redusert tilbud veiledning - byggesaksvakt

- Redusert tilgjengelighet fra 25 timer per uke til 8 timer per uke. Kan evaluere pågang og konsekvens etter ett år. Flere henvendelser må håndteres innenfor et kortere tidsrom.

Driftssentral med betydelig energireduksjon

- Andre kommuner har positive resultater. 2 av stillingene prioriteres inn i arbeidet. 3 nye stillinger. Risiko for ikke å oppnå full økonomisk effekt. (Egen sak i MP i høst)

Innføre kantsteinparkering

- Stor endring for innbyggere og tilreisende. Kan innebære omdømmerisiko. Effekt på omsetning i sentrum er usikker (plasser blir dyrere, men også mer tilgjengelige).

Parkeringsavgifter innføres for flere områder:

- Forslagene er delvis opprydning i praksis og likebehandling. Gir en omdømmerisiko og risiko for parkering alternative steder.

Omstillingstiltak uten en beregnet økonomisk effekt

Kort beskrivelse av tiltaket

Eiendom: Gjennomføre et omfattende prosjekt for arealeffektivisering som på sikt kan gi besparelser for over 50 mill. kr.

Eiendom: utrede potensialet for utleie ved ytterligere tilrettelegging for mulige brukere av kommunens formålsbygg.

Eiendom: Økt bruk av sensorer til overvåking i eiendomsforvaltningen.

Sykehjemsplasser: Ytterligere redusere behovet ved å innføre alternative forebyggende tiltak og derav utsette opptrappingen av antallet plasser.

Senter og hjemmetjenesten: Vurdere hensiktmessig organisatorisk og fysisk plassering av tjenestene som gir driftsøkonomiske besparelser.

Temaplan Barnehage - Større kommunale barnehager: Ny barnehage i sentrum. Tiltaket avhenger av den øvrige strukturendringen som gjøres på skole.

Oppvekst og helse: Samlokalisering av helsetjenestene i ett bygg.

Hjertnes: Felles kantine og kiosk - vurdere og utrede mulighetene.

Campingplasser: Vurdere å selge byggene til leietakere ifm nye campingavtaler på flere av campingplassene fra 2026.

Ula Camping: Sandefjord kommune eier 8/13 av Ula Camping. Andelen kan selges.

KIF - Salg av bygg: Vurdere om det er flere bygg som kan legges ut for salg.

KIF - gamle stadion: Lite brukt/utleid til klubber. Vurdere alternativ anvendelse av arealet i 2026.

- Det er identifisert flere langsiktige utviklingsprosjekter og omstillingstiltak som kan gi betydelige økonomiske besparelser.
- Kommunedirektøren vil jobbe videre med omstillingstiltakene og mulige innsparinger som inngår i tabellen til venstre.
- Eventuelle økonomiske effekter innarbeides tidligst i rammesak i 2026.
- Noen av tiltakene vil kreve egne politiske saker.

Uttalelse fra tillitsvalgte

- I vedlegg 6 framgår uttalelsene fra tillitsvalgte.

Politisk behandling – Tilbakemelding på innholdet

- Rammesak er til årlig behandling i kommunestyret
- Det er etablert praksis å presentere prioriterte driftstiltak (nye kostnader og fordeling av demografimidler) og innsparinger i denne saken.
- For å utarbeide en best mulig Handlings- og økonomiplan til november er det hensiktsmessig at kommunestyret gir tilbakemelding på:
 - Eventuelle tiltak som kommunedirektøren bes utrede eller opplyse ytterligere om
 - Eventuelle tiltak som ikke ønskes gjennomført i denne omgang.
 - Eventuelle tiltak som utsettes til senere i perioden.
 - Eventuelle alternative tiltak kommunedirektøren bes utrede til HØP 2026-2029 eller rammesak i 2026.