



SANDEFJORD
KOMMUNE

HANDLINGSDEL BESKRIVELSE

TEMAPLAN PÅ LIK LINJE

2. Selvbestemmelse og rettssikkerhet

1	<p>Tilgjengeliggjøre informasjon om tilbud og tjenester på kommunens nettside</p> <p>Medvirkningsprosessen med de pårørende viser at det er behov for mer tilpasset informasjon om ulike tilbud og tjenester. Nettsidene må bygges opp på en slik måte at de er enkle å navigere i. Språk og formuleringer skal utformes på en måte som er forståelig for alle. Det skal utarbeides en lettlest versjon som vil gi bedre tilgjengelighet for innbyggere med utviklingshemming.</p> <p>Nettsiden skal blant annet inneholde informasjon om brukerstyrt personlig assistanse (BPA) og informasjon om rammer og muligheter som gjelder for ferieavvikling. I tillegg skal nettsidene også inneholde informasjon for personer med utviklingshemming og deres nærstående som ønsker å kjøpe egen bolig.</p> <p>På nettsiden skal kontaktinformasjon om hvor man kan henvende seg til for ytterligere råd og veiledning tydeliggjøres.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
2	<p>Sikre gode systemer for medvirkning for tjenestemottakere</p> <p>Selvbestemmelse er viktig for personlig utvikling og god psykisk helse. Selvbestemmelse og selvstendighet et sentralt tema i møte med barn og unge i målgruppen og deres foreldre. Barnet må få støtte til å lære og øve på å ta valg. Læring og øving må fortsette gjennom ungdomstiden og inn i voksen alder.</p> <p>Tjenestetilbudet skal utformes i samarbeid med tjenestemottaker og eventuelt nærmeste pårørende. Medvirkningen skal omfatte både planlegging, utforming, gjennomføring og evaluering av tjenester og tiltak.</p> <p>Individuell plan kan være et godt tiltak for å legge til rette for selvbestemmelse. Alternativt supplerende kommunikasjon (ASK) er et viktig virkemiddel for den enkelte fordi det gir muligheten til å kommunisere, uttrykke seg og delta aktivt i samfunnet. ASK er avgjørende for å sikre inkludering og like muligheter for alle.</p> <p>Kommunen skal ha systemer for innhenting av erfaringer og synspunkter hos tjenestemottakere og deres pårørende. Det skal opprettes brukerråd i seksjon BOA, deltakerne i brukerrådet skal være innbyggere som selv mottar tjenester fra seksjonen. Brukerrådet skal gi innspill og kunne påvirke utviklingsarbeid i seksjonen.</p> <p>Det skal minimum hvert annet år sendes ut bruker- og pårørendeundersøkelser. Tilbakemeldinger på brukerundersøkelsene skal benyttes aktivt i seksjonens kvalitetsarbeid.</p> <p>Det skal legges til rette for brukerpanel med brukersentrerte metoder. Eksempelvis husmøter i samlokaliserte boliger og brukerråd i dagaktivitetstilbud eller på tilrettelagte arbeidsplasser.</p> <p>Kommunen skal legge til rette for samarbeid med interesseorganisasjoner om støtte til personer med utviklingshemming og deres pårørende. Kommuner bør ha regelmessig dialog med organisasjoner om hvordan de kan supplere og understøtte hverandre for å gi et best mulig samlet tilbud.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

3	Avholde jevnlig rettighetsseminarer
	<p>Fagteam BOA vil avholde regelmessige rettighetsseminarer for personer med utviklingshemming, autismspektersforstyrrelser eller andre funksjonsnedsettelse. Rettighetsseminarene vil ta utgangspunkt i menneskerettighetene og CRPD. Hvert seminar tar opp to menneskerettigheter/tema, hvor hensikten er å drøfte og diskutere hvordan vi forstår og hva vi legger i de ulike menneskerettighetene/temaene. Disse seminarene vil bli pedagogisk tilrettelagt slik at personer med ulik fungering skal kunne delta aktivt. Det vil være en kombinasjon av undervisning og praktiske oppgaver i grupper, hvor fokus hele tiden vil være på deltakernes medvirkning.</p> <p>Fagteam BOA har også i 2023 gjennomført fagseminarer for pårørende med utgangspunkt i samme menneskerettigheter/tematikk som i rettighetsseminarene for tjenestemottakerne. Arbeidsmetodikk under disse fagseminarene vil ligne metodikken som blir benyttet i rettighetsseminarene.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
4	Benytte IP systematisk som verktøy for selvstendigjøring
	<p>Innbyggere som har behov for langvarige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, har rett til å få utarbeidet en individuell plan. Planarbeidet skal ledes av en egen koordinator. I Sandefjord kommune er det Koordinerende enhet har ansvar for individuell planer.</p> <p>I arbeidet med individuelle planer skal det arbeides målrettet med tiltak som bidrar til å styrke selvbestemmelse og selvstendigjøring hos den enkelte. Når det samtykkes til samarbeid og deling av informasjon, kan det opprettes en ansvarsgruppe. Ansvarsgruppen vil bidra til å utarbeide den individuelle planen, særlig aktuelt er avklaring om hvem som tar ansvar for de ulike tiltakene. Individuell plan er særlig viktig for barn/unge og ved overganger, den individuelle planen skal ha et livsløpsperspektiv. Koordinerende enhet for barn samarbeider tett med koordinerende enhet for voksne om dette.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

3. Støtte opp om foreldrene og familiens rolle

5	Invitere til faste samlinger for foreldre og bidrar til å etablere nettverk
	<p>Samlinger med pårørende settes i system og avholdes jevnlig i regi av avlastningstjenesten. Her kan det gis informasjon om ulike tilbud og generell veiledning om foreldrerollen. For å sikre at temaene som tas opp er relevante for dem det gjelder, settes agendaen opp i samarbeid med foreldrene.</p> <p>Avlastningstjenesten vil også ta initiativ og bidra til etablering av nettverk for barn med utviklingshemming. Det kan være nyttig og fint for familier å være sammen med andre i samme situasjon. Foreldre har erfaringer og kompetanse i å håndtere en krevende hverdag. Et slikt nettverk er sannsynligvis spesielt viktig for de med små barn. Kommunens rolle vil være å ta initiativ og tilrettelegge i en oppstartsfase.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
6	Styrke innsatsen på hjemmeveiledning

	<p>Hjemmeveiledning gis i hjemmet for å møte familiens behov der de oppstår. Formålet med hjemmeveiledning er å øke familiens mestring av familiesituasjonen, støtte foresatte i foreldrerollen, øke barnets/ungdommens selvstendighet og mestring og forebygge fremtidige tjenestebehov.</p> <p>Hjemmeveiledning er gevinstvurdert i forbindelse med evalueringsrapporten til Rambøll (2022), "Evaluering av hjemmeveiledning - barn med nedsatt funksjonsevne", bydel Søndre Nordstrand i Oslo. Blant gevinstene som pekes på er økt selvstendighet og trygghet hos barnet/ungdommen gjennom styrket foreldrefungering og økt ansvarliggjøring av barnet/ungdommen. Dette medfører redusert fremtidig behov for avlastningstjenester og omsorgslønn. Det er derfor et sentralt virkemiddel for å gjennomføre retningsvalget «<i>Min mestring- din støtte</i>».</p> <p>En styrkning på to årsverk som hjemmeveiledere til målgruppen vil inngå i et team sammen med en eksisterende stilling som hjemmeveileder, samt en stilling som barnekoordinator. Dette vil utgjøre en solid plattform for en satsning på hjemmeveiledning. Tiltaket organiseres i enhet Avlastningstjenester i kommunalområde Kunnskap, barn og unge.</p> <p>Kostnad: Kr. 1 500 000 pr år Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
7	<p>Øke fremtidig kapasitet på avlastningsbolig</p>
	<p>Avlastningsopphold for barn og unge opp til 18 år, tilbys på Eikelunden og Tekleåsen. For voksne tilbys avlastningsopphold på Hauanskogen. En ny avlastningsbolig for voksne ligger inne i økonomiplanen med en kapasitetsøkning på tre plasser.</p> <p>Avlastningstilbudet skal være utformet slik at det bidrar til å fremme den enkeltes mestring og selvstendighet. En mer fleksibel håndtering av aldersskille mellom voksen/barneavlastning vil for enkelte ungdommer kunne gi god effekt på selvstendigjøring, samt medvirke til bedre kapasitet i avlastningsboligene for barn. Den totale kapasiteten for avlastningsopphold vurderes som tilstrekkelig med økningen som nå ligger inne i økonomiplanen, men fremtidig utvikling må følges nøye og kapasiteten økes ved behov.</p> <p>Tidsangivelse: Vurderes ved ferdigstilling av ny avlastningsbolig.</p>
8	<p>Styrke innsatsen ovenfor foreldre og familier med minoritetsbakgrunn</p>
	<p>Kompetanse på interkulturell kommunikasjon i møte med personer i målgruppen og deres familier er avgjørende kvalifikasjoner for å lykkes i arbeidet med selvstendigjøring. Kompetanse på interkulturell kommunikasjon innarbeides i den strategiske kompetanseplanen.</p> <p>Informasjon om hjelpetiltak til foreldre med minoritetsbakgrunn som har barn med nedsatt funksjonsevne, må være tilpasset foreldrenes situasjon. Det henvises til ressursgruppe for mangfold og inkludering og handlingsplan for rasisme og diskriminering i Sandefjord som for øyeblikket utarbeides. De ulike tjenestestedene er ansvarlig for å følge opp innsatsen.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

4. Barnehage og skole

9	Utarbeide beslutningsgrunnlag for bruk av ressurser på tvers mellom avlastningsboligene, barnehager, skole og barneboliger
	<p>I lys av samhandlingsforventinger skal det vurderes hvordan ulik kompetanse kan benyttes på tvers av enheter i KBU, samt barneboligene som er organisert i HSO. I dette arbeidet inkluderes en konkretisering av hvordan og innenfor hvilke rammer en slik samordning av ressurser kan gjennomføres. I denne vurderingen skal det ligge både kompetanseoverføring mellom enhetene, samt muligheter for å se ansettelse på tvers av enheter og kommunalområder. Bakgrunnen for dette er å ivareta barn og unge som er særlig utsatt for sårbare overganger og sikre at de mottar helhetlig tjenester og at antall tjenesteytere blir holdt på et så lavt nivå som mulig.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
10	Sikre bedre praksis i overgangene i barnehage og skole
	<p>Det skal være forutsigbarhet og god koordinering i alle overganger. Dette gjelder i hele forløpet, fra helsestasjon, barnehage, barneskole, ungdomsskole og videregående skole.</p> <p>Det er etablert rutine for tilvenning/overganger som gjelder for alle barn med særskilte behov, men tilbakemeldinger fra foreldre viser at denne ikke fungerer godt nok for barn med utviklingshemming og/eller autismspekterforstyrrelser. Det skal derfor nedsettes en arbeidsgruppe som skal ta utgangspunkt i den generelle rutinen, kartlegge situasjonen for målgruppen og utvikle en rutine som sikrer bedre praksis. Oppfølgende tjenester som fysioterapi og ergoterapi følger barna gjennom hele forløpet, og vil være viktige bidragsyttere i arbeidet. Medvirkning fra foreldrene skal ivaretas i forbedringsarbeidet.</p> <p>Dette arbeidet inkluderes i det pågående <i>kompetanseløftet</i> i KBU.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
11	Implementere handlingsveileder og verdigrunnlag i <i>Tenk sammen</i>
	<p><i>Tenk sammen</i> ivaretar tverrfaglig samhandling på tre nivåer: kommune, tjeneste og individnivå. Handlingsveilederen er på individnivå og bygger på følgende verdigrunnlag: Alt arbeid med barn og unge skal preges av et positivt og kjærlig syn på dem, deres familier og andre i laget rundt dem. Gjennom vårt arbeid formidler vi at vi bryr oss og at ingen familier skal stå alene. Implementering sikres gjennom jevnlig kretssamlinger og øvrige fokusområder som behovs-defineres underveis i prosessen.</p> <p>Tidsangivelse: Igangsatt.</p>
12	Gjennomføre systematisk opplæring i barnehage og skole med mål om størst mulig selvstendighet som voksen
	<p>Gjennom arbeidet med barnehage og skole som inkluderende læringsarena skal grenseoppgangene mellom habilitering/undervisning undersøkes med hensyn til muligheter og begrensninger innenfor eksisterende lovverk.</p> <p>Dette skal ligge til grunn for hensiktsmessige tiltak på følgende områder:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Systematisk danning og opplæring i hvordan den enkelte kan oppnå størst mulig selvstendighet • God koordinering og samarbeid på tvers av tjenestene • Inkluderende praksis for målgruppen • Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis og <i>Tenk sammen</i> kompetansestrategi kan innramme og etablere tilbud knyttet til strategien «Min mestring – din støtte» <p>HSO skal være en bidragsyter og kunnskapsformidler i dette arbeidet.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
13	Tydeliggjøre et verdi- og retningsvalg for fremtidig utvikling av forsterkede enheter/nærskole
	<p>Sandefjord kommune har i økende grad etablert og benyttet forsterkede avdelinger i barnehager og skoler. Med utgangspunkt i Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis skal det utarbeides et oppdrag som sikrer en gjennomgang og vurdering av dagens etablerte praksis sett i lys av et likeverdig tilbud og ny barnehage- og skolestruktur. Oppdraget må også belyse et mulighetsbilde for framtidig organisering som sikrer god og bærekraftig ressursutnyttelse til det beste for målgruppen.</p> <p>Tidsangivelse: 2024-2027</p>
14	Synliggjøre folkehøgskolens positive innvirkning for selvstendigjøring gjennom informasjon, råd og veiledning
	<p>Flere folkehøgskoler tilbyr tilrettelagte linjer eller opplegg for elever med ulike funksjonsnedsettelse. Folkehøgskole viser seg å være en meget god arena for selvstendighetstrening.</p> <p>Informasjon om folkehøgskoler legges på kommunens nettsider jamfør tiltak nr 1. Saksbehandler ved tjenestekontoret, koordinator og/eller hjemmeveiledningsteamet gir råd og veiledning om tilbudet på et tidlig tidspunkt. Vurderingen dokumenteres i individuell plan. Når folkehøgskole vurderes, skal det ses i sammenheng med et forløp mot arbeid og egen bolig. Andre tjenester skal støtte opp under tilbudet, eksempel permisjon fra VTA eller andre arbeidstilbud.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

5. Samhandling om tidlig innsats, hverdagsmestring og likeverdige helsetjenester

15	Støtte tjenestemottakeren til å uttrykke helseplager
	<p>Innbyggere i målgruppen kan ha utfordringer med å identifisere og uttrykke smerter og sykdom.</p> <p>Helsekompetansen kan økes gjennom tilpasset og/eller tilrettelagt helsekommunikasjon i forbindelse med besøk hos fastlegen eller tannlegen, i gruppemøter, ved pasientopplæring eller på lærings- og mestringskurs om spesielle tema. Tiltak for å øke helsekompetanse bør involvere aktuelle fagpersoner og eventuelt nærmeste pårørende.</p>

	<p>Personer som ikke kan kommunisere ved hjelp av talespråk, må få mulighet til å kommunisere og uttrykke seg på andre måter. Alternativ og supplerende kommunikasjon (ASK) kan være viktig for å kunne uttrykke smerte og sykdomsfølelse.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
16	<p>Sikre at ansatte har nødvendig helsefaglig kompetanse til å oppdage og følge opp helseutfordringer</p> <p>Kommunen skal sørge for kompetanse, rutiner og opplæring som setter tjenesteytere i stand til å fange opp tegn på mistrivsel og sykdom hos personer med utviklingshemming.</p> <p>Kompetanse, rutiner og opplæring skal omhandle kunnskap om somatisk og psykisk sykdom, observasjonskompetanse, bruk av kartleggingsverktøy, tverrfaglig samarbeid med f.eks. fastlege samt dokumentasjon. Helsefaglig kompetanse vil tas inn i kompetanseplan med påfølgende tiltak. Dette innbefatter sikring av tilstrekkelig kompetanse for å ivareta innbyggere med utviklingshemming i livets siste dager. Det er behov for å øke kompetansen om og ta i bruk ulike kartleggingsverktøy for å identifisere funksjonsfall og sykdom særlig hos voksne og eldre personer med utviklingshemming.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
17	<p>Sikre tilbud om årlige helsekontroller og kontroll av tannhelse</p> <p>Personer med utviklingshemming anbefales å gå til helsekontroll hos fastlegen minimum en gang i året. Innbyggerne må få nødvendig hjelp til bestilling, gjennomføring og nødvendig oppfølging av årlige helsekontroller og nødvendige legekonsultasjoner.</p> <p>Helse- og omsorgstjenesten skal i samarbeid med tannhelsetjenesten arbeide systematisk for å forebygge munn- og tannhelseproblemer, og fremme munn- og tannhelse hos personer med utviklingshemming. Innbyggerne må få nødvendig hjelp til bestilling, gjennomføring og nødvendig oppfølging av årlige tannhelsekontroller og annen nødvendig oppfølging.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
18	<p>Gjennomføre tiltak for å bedre folkehelse- ernæring og fysisk aktivitet</p> <p>Innbyggere med utviklingshemming kan ha behov for kunnskapsheving gjennom ulike former for kompetansehevende tiltak innen folkehelse, ernæring og aktivitet. Fagteam BOA vil tilby ulike kompetansehevende tiltak som f.eks. kurs/opplæring for seksjonens tjenestemottakere innen temaene ernæring og aktivitet. Det finnes også en rekke gode digitale ressurser som innbyggerne kan benytte, gjerne sammen med ansatte.</p> <p>Det vil tas inn i kompetanseplanen behov for å sikre at ansatte har god kunnskap om ernæring og aktivitet, særlig aktuelt er kompetansehevingen ovenfor ansatte som gir tjenester til innbyggere som ikke selv kan delta på kompetansehevende tiltak.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

19	Tilby fastleger kurspakker knyttet til utviklingshemmedes spesielle helseutfordringer og kommunikasjon
	<p>Det er ønskelig at kommunens fastleger har god kunnskap om utviklingshemmedes helseutfordringer. Alle fastleger har grunnkunnskap om dette gjennom sin utdanning. For vedlikehold og påfyll av kompetanse vil det tilrettelegges for kurspakker som kommunens fastleger kan få tilbud om.</p> <p>Fastlegene skal også få tilbud om opplæring om kommunikasjon med pasienter som har en utviklingshemming. En del fastleger har sin legeutdanning fra andre land med en annen kultur for hvordan den offentlige helsetjenesten møter og kommuniserer med pasienter i målgruppen. Opplæringen skal derfor også innbefatte og belyse mulige kulturforskjeller og viktigheten av et forståelig språk.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
20	Implementere TryggEst
	<p>TryggEst er utviklet for å hjelpe kommunen til å ivareta sine mest risikoutsatte voksne innbyggere. Den skal bidra til å forebygge, avdekke og håndtere vold og overgrep mot denne gruppen. Kommunen er forpliktet etter helse- og omsorgstjenesteloven § 3-3 a å ha særlig oppmerksomhet rettet mot at pasienter og brukere kan være utsatt for, eller kan stå i fare for å bli utsatt for, vold eller seksuelle overgrep. Kommunen skal også legge til rette for at helse- og omsorgstjenesten blir i stand til å forebygge, avdekke og avverge vold og seksuelle overgrep. Det er et forenklet og enhetlig system som skal senke terskelen for å melde fra om vold og overgrep. Kommunen får et helhetlig system for å: ivareta plikten til å legge til rette for at helse- og omsorgstjenesten blir i stand til å forebygge, avdekke og avverge vold og seksuelle overgrep.</p> <p>TryggEst organiseres etter modell fra Bufdir, men kommunen kan gjøre lokale tilpasninger.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

6. Arbeid, aktivitet og fritid

21	<p>Gjennomføre en karrieresatsning for målgruppen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikle en karrieretrapp for arbeid og aktivitet som synliggjør de ulike valgmulighetene • Optimalisere samarbeidet med VTA bedriftene • Etablere ordningen «Helt Med» i samarbeid med NAV, næringslivforeningen og kommunen • Kartlegge behov og kapasitet knyttet til arbeid og aktivitet årlig • Bidra til at ansatte ved videregående opplæring innehar tilstrekkelig kunnskap om karrieremuligheter som «Helt Med» og VTA • Undersøke handlingsrommet Sandefjord kommune har som arbeidsgiver
	<p>Utvikle en karrieretrapp for arbeid og aktivitet som synliggjør ulike valgmuligheter</p>

I ledd av styrkingen av arbeidet med karriereplanlegging og utvikling skal Sandefjord kommune utvikle en karrieretrapp for arbeid og aktivitet. Innbyggere med utviklingshemming skal ha samme muligheter som andre til å velge arbeid og aktiviteter. Det må være muligheter for arbeidstakere å bevege seg frem og tilbake mellom de ulike trinnene i karrieretrappen. Tilbudet må individuelt tilrettelegges med bevissthet på utvikling og opprettholdelse av ferdigheter i et livsløpsperspektiv. Deltakelse i det ordinære arbeidslivet er hovedregelen, men enkelte personer vil ha behov for et mer tilrettelagt arbeids- og dagaktivitetstilbud. Gjennom samarbeid med private og ideelle aktører vil kommunen videreutvikle varierte aktivitetstilbud.

Tidsangivelse: 2024- 2027

Optimalisere samarbeidet med VTA bedriftene

En gjennomgang utført av NAV viser at en del av VTA-plassene ikke alltid benyttes i henhold til den stillingsstørrelsen som er innvilget. For eksempel er det noen som er innvilget en hel plass som av ulike årsaker ikke benytter seg av plassen mer enn halvparten av tiden. Ved å systematisere og koordinere den samlede kapasiteten kan flere få tilbud innenfor den samme rammen.

Det gjennomføres en kartlegging som skal vise potensialet for oppgavedeling mellom ansatte i VTA bedriftene og kommunen knyttet til følgetjeneste og personlig bistand under opphold.

Sandefjord kommune sin rolle i eierskapsstyringen med VTA bedriftene skal styrkes. Temaplanens strategi om økt selvstendigjøring skal komme tydeligere fram i kravspesifikasjonen. Det skal utvikles kvalitetsindikatorer for resultatoppfølgingen som viser i hvilken grad bedriften arbeider i tråd med kommunens retningsvalg på feltet.

Tidsangivelse: 2024- 2027

Etablere ordningen «Helt Med» i samarbeid med NAV, næringslivforeningen og kommunen

Ordningen «Helt med» bidrar til mangfold og inkludering i det ordinære arbeidslivet for målgruppen. Tilbudet etableres som et supplement for eksisterende ordninger som arbeid- og aktivitetstilbud i kommunal regi og varig tilrettelagt arbeid (VTA). Innenfor eksisterende rammer startes det opp en satsing på fire plasser i 2024 med gradvis opptrapping av fire nye plasser i 2025.

Stiftelsen bidrar med tilstrekkelig oppfølging og opplæring, slik at arbeidsforholdene til den enkelte blir mest mulig vellykket. Arbeidstakerne beholder sin uføretrygd, og mottar i tillegg lønn tilsvarende minimum 20% av sammenliknbar tariff. Med unntak av lønnsbetingelsene er arbeidskontrakten lik som for andre arbeidstakere, og man har de samme plikter og rettigheter. «Helt med» stiftelsen sikrer ekstern oppfølging gjennom yrkeslivet.

Kostnad: 50 000 kr. per plass. Økning med ytterligere 4 plasser i 2025 vil medføre en kostnad på 200 000 kr.

Tidsangivelse: 2024- 2027

	<p><u>Kartlegge behov og kapasitet knyttet til arbeid og aktivitet årlig</u></p> <p>Det etableres en struktur og rutine for årlig faste samarbeidsmøter med NAV, videregående skoler og kommunen for å kartlegge fremtidige behov for arbeid og aktivitet. En oversikt over fremtidige behov bidrar til forutsigbarhet for den enkelte, NAV og kommunen.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p> <p><u>Bidra til at ansatte ved videregående opplæring innehar tilstrekkelig kunnskap om karrieremuligheter som «Helt Med» og VTA</u></p> <p>Karrieremulighetene for personer i målgruppen skal være individuelt tilpasset. Samarbeidet mellom videregående skole, NAV og kommunen skal belyse de ulike karrieremulighetene den enkelte har. Det er vesentlig for å imøtekomme strategien «<i>Min mestring – din støtte</i>» at de ansatte ved videregående opplæring er informert og har kunnskap om planens målsetning. Dette innebærer hovedsakelig fokuset på selvstendigjøring og variasjonen som foreligger knyttet til karrieremuligheter. Faste samarbeidsmøter mellom videregående skole, NAV og kommunen skal bidra til at flest mulig skal komme i jobb, og for å hindre utstøting fra arbeidslivet.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p> <p><u>Undersøke handlingsrommet Sandefjord kommune har som arbeidsgiver</u></p> <p>Sandefjord kommune er en stor arbeidsgiver, og skal gå foran for å inkludere temaplanens målgruppe i arbeidslivet. Sandefjord kommune skal være en foregangskommune som tilbyr praksisplasser og kommunale ansettelser i henhold til føringer fra sentrale myndigheter. Kommunen vil i sterkere grad bidra til inkludering i arbeidslivet.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
22	<p><u>Fornye og videreutvikle støttekontakttilbudet</u></p> <p>Erfaringer fra andre kommuner viser at organisering av støttekontakttjenesten i kommunalområde kultur, idrett og fritid gir en hensiktsmessig nærhet til frivillige lag og foreninger. Dette kan virke mer inkluderende og gi en mer meningsfull fritid for personer i målgruppen. De som trenger støttekontakt har likhetstrekk med andre brukergrupper som trenger mentorer, følgefunksjoner og støtte til å bli bedre inkludert.</p> <p>Støttekontakttjenesten skal gi rom for å realisere idealene om en aktiv og meningsfylt tilværelse sammen med andre. For mange er dette et tjenestetilbud som er avgjørende for å kunne delta i selvvalgte kultur- og fritidsaktiviteter. Fokus skal være det friske i mennesket og målet er å gi rett tjeneste til rett tid. Støttekontakttjenesten som en integrert del av kommunalområdet kultur idrett og fritid vil blant annet bidra til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tjenestebrukere får større tilgang til kultur og fritidstilbudet i kommunen. • Videreføring av godt samarbeid med lag og foreninger som kan bistå med sine aktiviteter som tjenestebrukere kan benytte. En slik ordning er f.eks. treningskontakt- for de som ønsker fysisk aktivitet, men trenger assistanse eller en kulturkontakt som hjelper og tilrettelegger for deltagelse i ulike kulturopplevelser.

	<ul style="list-style-type: none"> • Benytte "Fritid med bistand", som er en metode for å støtte sosial inkludering i kultur- og fritidsaktiviteter. Det bygger på et mestringsperspektiv og fokuserer på den enkeltes muligheter, ønsker, og behov. <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
23	<p>Gjennomføre undersøkelser/utredninger på følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med frivillig sektor • Ulike tilnærminger til fritidstilbud for beboere i heldøgns omsorg • Transport • Ferie
	<p><u>Samarbeid med frivillig sektor</u></p> <p>En ny helhetlig frivilligplan er under utarbeidelse. I denne planen vil det synliggjøres hvordan kommunen skal legge til rette for frivillige organisasjoner og hvordan kommunen og frivillige organisasjoner skal samarbeide om tilbud for målgruppen. Det skal satses på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurs og opplæring av frivillige om målgruppens spesielle behov • Kompetanseheving for ansatte for å ivareta frivilligheten • Undersøke muligheter for økt samarbeid med frivillige oppimot aktiviteter, mat og måltider. Dette gjelder både i bofellesskap, for personer med utviklingshemming som bor utenfor bemannede bofellesskap, dagaktivitetstilbud og avlastning. Vurdere organisering av frivilligkontakter i enhetene etter modell fra seksjon senter og hjemmetjenester. • En systematisk utprøving av ordninger der personer med utviklingshemming engasjeres som frivillige <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p> <p><u>Ulike tilnærminger til fritidstilbud for beboere i heldøgns omsorg</u></p> <p>Gjennom medvirkningsprosessene i utarbeidelse av temaplanen har det fremkommet en bekymring knyttet til fritidstilbudet til beboere i bemannede boliger. Dette gjelder spesielt om valgfriheten til den enkelte er tilstrekkelig. Omfanget av denne utfordringen kartlegges i hver enkelt bolig, og ulike løsningsforslag skal vurderes. Dette ses i sammenheng med tiltaket på å styrke samarbeidet med frivillige. Økt samarbeid mellom bemannede boliger skal også vurderes.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p> <p><u>Transport</u></p> <p>Utfordringer knyttet til transport fremholdes som en barriere i forhold til hvor langt kommunen kan nå i arbeidet med å fremme økt selvstendighet. Dette gjelder både arbeid, dagaktivitet, fritid og avlastning. Det skal avklares hvilke rettigheter og plikter som gjelder for ulike instanser, og hvilke løsningsmuligheter som foreligger. I forbindelse med Aldersvennlige Sandefjord, skal det gjennomføres en utprøving om bestillingstransport i samarbeid med Vestfold fylkeskommune (VKT). Ordningen vil også omfatte innbyggere med utviklingshemming.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p> <p><u>Ferie</u></p>

	<p>Det skal gjennomføres en utredning som ser på mulighetsrom og økonomiske konsekvenser for kommunen knyttet til ferie. Dette innbefatter en vurdering av kommunens ferietilskudd som det er mulig å søke på. Det tas sikte på at saken legges frem for folkevalgt behandling i løpet av andre halvdel av 2024.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
--	--

7. Velferdsteknologi

24	<p>Gjennomføre prosjektet Mestring, kommunikasjon og trygghet - et velferdsteknologiprojekt for barn, unge og voksne med funksjonsnedsettelse</p>
	<p>Prosjektet <i>Mestring, kommunikasjon og trygghet - et velferdsteknologiprojekt</i> skal fremme økt selvstendighet gjennom kommunikasjon og trygghet for barn, unge og voksne med funksjonsnedsettelse. Prosjektet har hovedfokus på to områder innenfor velferdsteknologi; Trygghetsskapende teknologiske løsninger og teknologiske løsninger som bidrar til funksjonell kommunikasjon for målgruppen (alternativ og supplerende kommunikasjon – ASK). Målet er å rigge et tjenestedesign som muliggjør å ta i bruk velferdsteknologi i en tidlig fase i livet for personer med nedsatt funksjonsevne. Det skal etableres en varig ordning for bruken av velferdsteknologi på tvers av tjenesteområder, gjennom tverrfaglig samarbeid, slik at vi kan legge til rette for gode overganger for den enkelte. Prosjektet skal i tillegg utarbeide og gjennomføre kompetansehevende tiltak, samt forankre bruken av velferdsteknologi i alle ledd i tjenesten.</p> <p>Tidsangivelse: Igangsatt.</p>
25	<p>Øke årsverksrammen til seksjon digitalisering og utvikling (HDU) for å ta ansvar for implementering av velferdsteknologi til målgruppen</p>
	<p>Digitalisering og velferdsteknologi trekkes fram som et av de fremste virkemidlene for en bærekraftig utvikling. De personellmessige og økonomiske gevinstene handler først og fremst om at innbyggere med utviklingshemming kan leve mer selvstendig med mindre inngripen fra kommunen. En forutsetning for å kunne ta ut gevinst på sikt, er at det settes av ressurser i til å anskaffe teknologi, sørge for at det tas i bruk på riktig måte, og følge opp i etterkant. I Sandefjord har inntil nå kun i beskjeden grad tatt i bruk velferdsteknologi til denne målgruppen. Det er derfor nødvendig å styrke årsverksrammen i seksjon digitalisering og utvikling (HDU) med et årsverk for å følge opp den teknologiske satsningen til utviklingshemmede.</p> <p>Kommunen skal jobbe frem systemer for å vise at satsningene lønner seg, eksempler på gevinster kan være spart tid, økt omsorgskapasitet, økt kvalitet og utsette behovet for tjenester. Dette i tillegg til at tjenestemottakerne settes i stand til å mestre flere aktiviteter i hverdagen, uten tett oppfølging av personell.</p> <p>Kostnad: 750 000 kr per år. Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
26	<p>Styrke budsjettmidler til lisenser og velferdsteknologisk utstyr til målgruppen</p>
	<p>For kommunen medfører det kostnader å ta i bruk teknologisk utstyr. En del utstyr er det kommunen som må gå til anskaffelse av og de fleste digitale systemer er lisensbelagt. Dette gjelder for eksempel hjelpemidler og velferdsteknologi kan bidra med planlegging og struktur, språk- og kommunikasjonsteknologi, digitalt</p>

	<p>tilsyn, dagsplaner, huskelister og påminnelser. For å iverksette en økt satsning på velferdsteknologisk utstyr til målgruppen, er det nødvendig å styrke budsjettet til lisenser og utstyr.</p> <p>Kostnad: 500 000 kr per år. Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
27	Sørge for hensiktsmessig oppgavefordeling og sikring av kompetanse knyttet til bruken av teknologiske verktøy og lovverk
	<p>Medarbeideres engasjement og kompetanse viser seg å være avgjørende for at personer med utviklingshemming skal kunne nyttiggjøre seg teknologi. Tilbakemelding fra innspillseminaret med medarbeidere peker på dette kan være hinder for å lykkes. Det er derfor viktig med kompetanseheving på feltet og støtte fra seksjon for digitalisering og utvikling (HDU) for at velferdsteknologi skal bli en integrert del av tjenesteutøvelsen. Ansvar- og oppgavefordeling skal gjennomgås for å sikre helhetlig innsats og god forutsigbarhet på feltet.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

8. Ambulerende oppfølging

28	Etablere ambulerende oppfølging i en egen enhet
	<p>Ambulerende oppfølging anses som et av de mest sentrale grepene for å sikre fremtidig bærekraft, og er en nødvendig satsning hvis flere skal kunne leve trygge liv utenfor heldøgnsbemannede bofellesskap. Det skal etableres en felles ambulerende driftsenhet med team lokalisert i Sandefjord, Stokke og Andebu. Felles driftsenhet gir økte muligheter for kompetente fagmiljøer, redusert sårbarhet i drift, og åpner også mulighetsrommet for at flere kan motta ambulante tjenester. Oppfølgingen skal henge sammen med satsningen på velferdsteknologi. Det gjøres en vurdering av om den ambulerende tjenesten skal være aldersuavhengig, og om det i noen tilfeller kan være et alternativ til økt avlastning. Relasjonen til de ansatte som yter tjenesten er viktig. Tjenesten skal derfor organiseres slik at det blir færrest mulig medarbeidere rundt hver enkelt tjenestemottaker.</p> <p>Kostnad: 400 000 kr per år – Kostnader til husleie og renovering fra 2025. Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
29	Øke fremtidig kapasitet på ambulerende oppfølging
	<p>En sterk ambulerende miljøarbeidertjeneste kan medføre at flere kan bo i egen leilighet med tilsyn og bistand. For å lykkes med strategien "<i>Min mestring- din støtte</i>" må kapasiteten økes i tråd med behovene. Estimert fremtidig behov er vist i tidligere i temaplanen, i beskrivelsen av satsningsområde 8. første omgang vurderes det at en samorganisering av de ressursene som i dag benyttes til ambulerende oppfølging vil gi tilstrekkelig kapasitet. Kostnadene til fremtidig økning av ambulerende oppfølging må ses opp imot reduksjon i behovet for nye driftsmidler til heldøgnsbemannede bofellesskap.</p> <p>Kostnad: Vurderes på et senere tidspunkt. Tidsangivelse: Vurderes på et senere tidspunkt.</p>

9. Boligløft

30	Starte kartlegging av boligbehov fra ungdommen er 12 år
-----------	--

	<p>Ved en god dialog om boligbehov tidlig kan familien og kommunen sammen planlegge for en gode overganger i den enkeltes liv. Det skal innarbeides en ny rutine som skal sikre at kommunen kan få informasjon om den enkeltes boligbehov første gang ved fylte 12 år. Det skal utvikles eller anskaffes et kartleggings skjema som innhenter denne informasjonen.</p> <p>Ved tidlig dialog om boligbehov kan kommunen bedre ivareta ønsker som den enkelte og pårørende har, eksempelvis knyttet til bosted og boform. Enkelte kan ha et ønske om å bo i foreldrehjemmet eller sammen med nærstående. En slik rutine vil også ivareta mulighetene for selvbestemmelse og medvirkning som igjen har betydning for trivsel og fornøydhet.</p> <p>Det er viktig å kartlegge ønskene til den enkelte, selv om ikke alle ønskene kan oppfylles. Som for befolkningen flest vil det være begrensninger i valg av bolig, enten man finansierer bolig selv eller har behov for bistand fra det offentlige. Hvordan man trives i sitt eget hjem, vil også være avhengig av hvem naboene er. Når boligbehovene kartlegges tidlig, vil det også være lettere å planlegge for en god beboersammensetning. Ved å diskutere mulig flytting tidlig, kan man også starte en prosess for å gjøre den enkelte i stand til å bli mer selvstendig i forkant av flytting. Det skal gis informasjon om alternative tjenester og ulike tilgjengelige boformer. Dette er i samsvar med det vedtatte retningsvalget "<i>Min mestring- din støtte</i>". Ved å kartlegge boligbehov tidlig vil kommunen få en bedre oversikt over hvor mange boliger som bør etableres i årene som kommer.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
31	<p>Undersøke og vurdere områder/steder som kan være egnet for å legge til rette for ulike boligkonsepter for målgruppen</p>
	<p>Som det fremgår i kommunens <i>boligsosiale strategi</i> og i <i>eiendomsstrategien</i>, kan kommunens planleggerrolle og reguleringsmyndighet benyttes for å ivareta sosial bærekraft i boligpolitikken. Sandefjord kommune har anledning til å regulere antall boliger i et område, bestemme boligstørrelse, eller stille krav til bygningers utforming. Utbyggeravtaler eller nye bokonsepter kan ha bestemmelser om å sikre boliger til særskilte grupper, regulere boligsammensetning eller ha bestemmelser om tildelingsrett eller forkjøpsrett for kommunen eller andre.</p> <p>Beskrivelse av ulike boligtyper og fremtidig behov er beskrevet under satsningsområdet Boligløft i planens kapittel 9. For å imøtekomme behovene skal følgende gjennomføres:</p> <ol style="list-style-type: none"> I forbindelse med neste kommuneplanrullering skal behov for ulike boligkonsept vurderes, og det skal gjøres et arealsøk etter egnede arealer/tomter til disse. Det skal utredes hvordan kommunens handlingsrom som grunneier og/eller reguleringsmyndighet kan benyttes for å etablere boliger som målgruppen trenger. Dette innbefatter blant annet en utredning av mulighetene for å kjøpe seg inn i boligprosjekter. Formulere behovet for fremtidige boliger til målgruppen slik at dette enkelt kan formidles til private utbyggere ved oppstart av private reguleringsplaner og i forhandlinger om utbyggingsavtaler. Informasjon om dette settes som fast punkt i oppstartsmøter for reguleringsplaner. <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
32	<p>Etablere flere boliger med nærhet til base i planperioden</p>
	<p>Boligkonseptet <i>bolig med nærhet til base</i> er et alternativ der den enkelte kan bo i ordinære bomiljøer med tilknyttet personalbase. En slik boform vil både tilrettelegge for selvstendighet, samtidig som personen opplever trygghet ved å bo i nærheten av</p>

	<p>en personalbase. Innbyggeren kan selv oppsøke tjenestebasen eller få ambulant oppfølging. Boligen kan eies eller leies.</p> <p>Kartleggingen som er gjennomført knyttet til fremtidige boligbehov i Sandefjord kommune viser at flere i fremtiden vil være i behov av en slik boform. <i>Bolig med nærhet til base</i> er et mellomtrinn mellom ambulant oppfølging og heldøgns omsorg. For å få til dreiningen om at flere skal få muligheten til å oppleve trygghet og selvstendighet utenfor heldøgnsbemannede botiltak er det nødvendig å øke kapasiteten på denne typer boliger.</p> <p>Kostnad: Vurderes på et senere tidspunkt. Tidsangivelse: Vurderes på et senere tidspunkt.</p>
33	<p>Årlig vurdere kapasitet på heldøgns omsorg i handlings- og økonomiplanen</p> <p>Tidlig kartlegging (tiltak 30) og tettere dialog skal bidra til bedre oversikt over boligbehov på kort og lang sikt. Tjenestemottakere med stort hjelpebehov er helt avhengig av kommunens tjenestetilbud. Det er avgjørende at kommunens evner å planlegge, slik at ressursene kan prioriteres på en måte som gjør at innbyggere som trenger at heldøgn omsorg får tilbud om det. For å sikre dette vil kommunens helhetlige kapasitet på leiligheter i bofelleskap med heldøgn omsorg bli vurdert i forbindelse med arbeidet med handlings- og økonomiplanen hvert år.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
34	<p>Ta i bruk treningsleiligheter tilknyttet avlastningsbolig</p> <p>Kartlegging av boferdigheter vil kunne bidra til valg av rett bolig og rett tjenestenivå for den enkelte. Dette kan sees opp mot individuell plan. Tidlig innsats og systematisk arbeid med selvhjelpsferdigheter bidrar til å øke forutsetningene for å kunne bo mest mulig selvstendig. Ved å øke den enkeltes evner til å klare mest mulig selv, oppnår man økt mestring, selvstendighet og frihet, samtidig som det er ressursbesparende i form av lavere fremtidig tjeneste- og tilretteleggingsbehov. I ny avlastningsbolig, som er innarbeidet i handlings og økonomiplanen fra 2028, er det planlagt for 4 treningsleiligheter. Fram til disse kan tas i bruk kan en av leilighetene i et eksisterende bofelleskap benyttes til treningsleilighet. Som også nevnt i beskrivelsen av tiltak nr. 7, vil det være hensiktsmessig med fleksibilitet i aldersskille over/under 18 år for avlastningsopphold. Ungdom mellom 16-18 år vil da kunne nyttiggjøre seg tilbudet om utprøving av bo- evne i en treningsleilighet.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
35	<p>Utvikle en “boligtrapp” for målgruppen</p> <p>En boligtrapp er et visuelt hjelpemiddel for dialog om valgmuligheter på boligfeltet. Boligstrategien skal ha en klar sammenheng med sammenhengende og mestringsorienterte tjenester i et livsløpsperspektiv. Boligtrappen bygger på prinsippet om at innbyggeren har et ønske om minst mulig inngripende tiltak: Det er godt å klare seg selv! Innbefattet i boligtrappen ligger bevisstheten om «Varierte behov – varierte boliger». Det foreligger stor variasjon av ønsker, behov og funksjonsnivå for målgruppen – noe boligtrappen skal gjenspeile. Sandefjord kommune har som målsetning at flest mulig skal bo i egen eid eller leid bolig, og ved behov få ambulante tjenester av kommunen i eget hjem. Flere skal så langt det er mulig inkluderes i ordinære bomiljøer.</p> <p>Boligveiledningstjenesten må ha god kjennskap til feltet og koordinere den innsatsen som er nødvendig for å nyttiggjøre seg de ulike trinnene i boligtrappen.</p>

	Tidsangivelse: 2024- 2027
36	Foreta en evaluering i løpet av 2024 av dagens boligmasse innenfor seksjon BOA
	<p>Sandefjord kommune skal ha et bredt botilbud som kan dekke ulike individuelle behov og ønsker. Standarden på boligene kommunen disponerer er varierende, de eldste bofellesskapene er ca. 30 år, og det er hensiktsmessig med en gjennomgang. Evalueringen vil blant annet utrede om bostandarden er tilstrekkelig god og om arbeidsmiljølovens bestemmelser kan imøtekommes. Manglende funksjonalitet og «dårlig» teknisk standard kan påvirke muligheten for å leve og bo selvstendig. En uhenktsmessig boligmasse kan også gi høye driftsutgifter. En slik utredning vil belyse dette.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
37	Tilby et tilrettelagt tilbud for personer i målgruppen ved åpning av ny enhet ved Nygård bo- og behandlingssenter i 2025
	<p>I likhet med befolkningen ellers skal kommunen legge til rette for at også innbyggere i målgruppen skal få bo tilrettelagt lengst mulig i eget hjem. Bo- og behandlingssenter vurderes likevel når den enkelte får aldersrelaterte symptomer, og samtidig er i behov av høyere helsefaglig kompetanse enn hva som er mulig å legge til rette for i hjemmet. Tildeling av tjenester i bo- og behandlingssenter skal skje i tråd med den enkeltes ønsker og behov.</p> <p>Erfaringer fra andre kommuner tilsier at tilbudet oppleves best for dem det gjelder dersom tilbudet gis på en spesielt tilrettelagt enhet på bo- og behandlingssenter. Fagpersonene ved denne enheten vil opparbeide seg relevant kompetanse. Det er etterspørselen fra målgruppen, og vurderinger fra kommunens tildelingsteam, som avgjør hvor stor andel av beboerne på enheten som vil være i målgruppen. Det betyr at det også vil kunne bo personer som ikke har utviklingshemming og/eller autismespekterforstyrrelser ved den aktuelle enheten. Dersom den det gjelder har sykdomsutfordringer som bedre kan ivaretas på en annen enhet med en mer hensiktsmessig kompetanseprofil, vil ikke ordningen med en spesiell tilrettelagt enhet for målgruppen være til hinder for at vedkommende kan få et tilbud der.</p> <p>Kostnad: Vurderes på et senere tidspunkt.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
38	Tilgjengeliggjøre tilbud om bo- og servicesenter for seniorer i målgruppen
	<p>Et nytt bo- og servicesenter i Stokke ligger inne i handlings og økonomiplanen fra 2028. Fra 2028 – 2030 er det planlagt at bygningen skal benyttes til Soletunets beboere, mens det rives og bygges nytt sykehjem. Etter dette skal nybygget fungere som et bo- og servicesenter. Det bør planlegges slik at en enhet kan driftes for seniorer i målgruppen, dersom det er behov for det.</p> <p>I forbindelse med kapasitetsøkningen på Solvang bo- og servicesenter tilrettelegges det for at seniorer i målgruppen, uten behov for heldøgn omsorg, kan få oppfølging og et integrert sentertilbud.</p> <p>Kostnad: Vurderes på et senere tidspunkt.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>

10. Kompetanse, kvalitet og ledelse

39	Sikre kompetansebehovet som er synliggjort i temaplanen i strategisk kompetanseplan
	<p>Strategisk kompetansekartlegging og kompetanseplanlegging er et viktig virkemiddel for å sikre nødvendig kompetanse og tilstrekkelig personellressurser. Riktig bruk av og god kompetanse sikrer kvalitet i tjenestene, effektiv ressursutnyttelse og godt omdømme for kommunen som en attraktiv arbeidsplass.</p> <p>Den strategiske kompetanseplanen skal bygge på overordnede kompetanseplaner og ta stilling til behov for formell kompetanse som utdanning/videreutdanning. Særlig aktuelt er dekningsgrad av vernepleiere i tjenestene. Kompetanseplanen skal ta for seg og peke på aktuelle tiltak for å få til nødvendig oppgaveforskyvning mellom ulike faggrupper for å øke kvalitet og kompetanse i tjenesten. Behov for å styrke innsatsen og øke kompetanse på positiv atferdsstøtte, habilitering, somatisk helse, psykisk helse samt observasjonskompetanse anses som særlig relevante områder.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
40	Bruke kartleggingsskjema systematisk for å sikre at tjenestene er tråd med Veileder: gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming
	<p>Helsedirektoratet har utarbeidet et vurderingsskjema som er ment å være et hjelpemiddel i arbeidet med å identifisere områder med behov for kvalitetsforbedring i kommunale helse- og omsorgstjenester. Skjemaet kan benyttes på enhetsnivå og seksjonsnivå. Kartlegging skal foregå minimum årlig, resultatene fra kartleggingen vil benyttes til systematisk kvalitetsforbedring på seksjon- og enhetsnivå for å sikre at tjenesteproduksjonen er i tråd med veileder Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
41	Øke andel store stillinger og undersøke mulighetsrommet for oppgavedeling
	<p>Mange små stillinger medfører et høyt antall ansatte og påvirker både kvaliteten og forutsigbarheten for tjenestene. Deltid reduserer kontinuitet og gir økt sårbarhet i tilbudet til tjenestemottakere da personen får langt flere ansatte å forholde seg til og skape en relasjon med. Dette er særlig viktig for målgruppen, spesielt der kommunikasjon er en utfordring. Selv om seksjon BOA de senere årene har opparbeidet høyere stillingsprosenter enn tidligere, er det nødvendig å fortsette satsningen på heltidskultur og nye turnusløsninger. Dette arbeidet følges opp av Sandefjord kommunes heltidsprosjekt.</p> <p>NOU 2023:4 <i>Tid for handling</i> viser til oppgavedeling som et av de mest sentrale virkemidlene for å møte fremtidens rekrutteringsutfordringer. Størst potensial følger med å ruste de ulike personellgruppene til å kunne utføre flere oppgaver, for å utløse økt fleksibilitet i tjenestene. God organisering kan også bidra til å frigjøre tid hos høyt utdannede yrkesgrupper, slik at de i større grad kan bruke tiden sin på særlig spesialiserte oppgaver, som andre ikke kan gjøre. Oppgavedeling vil si overføring av oppgaver mellom yrkesgrupper. Oppgaver skal være riktig fordelt etter personellens kompetanse og i et tverrfaglig samarbeid. Oppgaver kan også overføres til andre instanser.</p> <p>I NOUen vises det til at det må arbeides systematisk med oppgavedeling. Ledelsesforankring, kartlegging av ansvar og oppgaver, informasjon og holdningsarbeid, samt kompetanseheving er blant innsatsområdene som nevnes</p>

	<p>spesielt. Sandefjord kommune skal undersøke hvilket handlingsrom som finnes i tjenestene til personer med utviklingshemming.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
42	<p>Styrke samarbeid i kompetansekrevede oppdrag mellom seksjoner og kommunalområder</p>
	<p>Personer med utviklingshemming har høyere forekomst av fysiske og psykiske helseutfordringer enn andre. Samtidig er det forholdsvis lav helsefaglig kompetanse på høyskolenivå blant tjenesteytere i bemannede bofellesskap, avlastning og i ambulerende tjenester i seksjon BOA.</p> <p>Tidsangivelse: 2024- 2027</p>
43	<p>Gjennomføre utviklingsprosjektet <i>Helhetlig innsatstrapp, bolig og tjenestetildeling</i></p>
	<p>Utviklingsprosjektet gjelder tjenester som tildeles etter helse- og omsorgstjenesteloven. Det skal utarbeides en analyse som skal innebefatte en kartlegging av dagens tildelingspraksis, volum og nivå på tildelte tjenester. Målet med utredningen er å få god innsikt, slik at tiltakene som iverksettes sikrer en bærekraftig tjeneste, inkluderer hvordan det samhandles, internt i helse, sosial og omsorg (HSO), men også på tvers av kommunalområder. Det er forventet at en av prosjektets effekter er kostnadsreduksjon.</p> <p>Utredningen skal være et godt planleggings- og beslutningsgrunnlag for en fremtidig tjenestetildeling, bidra til at vi kan utvikle en innsatstrapp som sikrer at vi alltid tenker lavterskel og at dette er forankret i hele organisasjonen, fra ledelse til utfører. Utvikling av en felles innsatstrapp vil kunne sørge for at tjenestene på tvers av virksomheter og sektorer bygger naturlig på hverandre, at målene for innsatsen er kollektivt forstått og overgangene sømløse.</p> <p>For temaplanen <i>På lik linje</i> vil dette arbeidet være av stor betydning. Retningsendringen i temaplanen består i et offensivt, systematisk arbeid for at innbyggere med utviklingshemming og/eller autismspekterforstyrrelser oppnår så høy grad av selvstendighet som mulig. Endringen handler om å satse sterkere på forebygging og tidlig innsats. Ved å utvikle en differensiert og riktig dimensjonert innsatstrapp med tilhørende boligtrapp for dreining av tjenestene, vil behovet for heldøgns tilbud kunne reduseres.</p> <p>Tidsangivelse: Igangsatt.</p>