

PLAKAT FOR MEDBESTEMMELSE, LEDELSE OG MEDARBEIDERSKAP

Sande fjord kommunes visjon er *SAMMEN FRAMOVER*, og våre verdier er *ANSVARLIGHET OG ÅPENHET*. Vi ønsker at dette skal prege styringen og samhandlingen i organisasjonen. De sentrale partene i Sande fjord kommune, arbeidsgiver og tillitsvalgte, er enige om disse spillereglene for å sikre god medbestemmelse, ledelse og medarbeiderskap i kommunen.

TILLIT OG RESPEKT

Vi skal møte hverandre med tillit og respekt. Det skal komme til uttrykk ved at alle som er innkalt til møtene skal kunne fremme saker til møtet, alle skal kunne å få ordet, og leder skal invitere til en tone og dialog som åpner opp for inkludering og forståelse samt hensyn til andres tolkninger og meninger.

AKTIV MEDBESTEMMELSE

Medbestemmelsesmøtene skal være basert på en fast struktur i kommunalområdene. Hovedavtalen setter spillereglene for medbestemmelse.

LEDELSE OG MEDARBEIDERSKAP

Ledere på hvert enkelt ledernivå skal ta ansvar for eget område og samtidig bidra til helheten og kommunes samlede tjenester. Mestringsorientert ledelse skal utøves og vil bidra til å skape myndiggjorte medarbeidere.



SANDEFJORD
KOMMUNE

