

Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 04.05.2026
Tidspunkt: Kl. 18:00 - 19:10

Rolle	Følgende medlemmer møtte	Parti
Nestleder	Yllka Neziri	H
Medlem	Per-Eivind Johansen	H
Leder	Cathrine Andersen	FRP
Medlem	Hilde Kristine Forsberg	UAVH
Medlem	Sondre Bolt-Wikran	R
Medlem	Morten Vikvald	ORG

Varamedlem	Parti	Forfall	Parti
Ingen vara		Anita Torpengen	ORG
		Reidar Bowits Helliesen	Observatør

Møtenotater:

Det var ingen merknader til innkallingen.

Muntlige orienteringer:

- Årets lønnsoppgjør - v/ Organisasjon og HR sjef, Magne K. Eckhoff
- Arbeidsgiverpolitikk – v/ Rådgiver organisasjon og HR, Line Rød

Cathrine Andersen
Leder

Anne Hilde Halle
Utvalgssekretær

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	Arkivnr.	
006/26	Godkjenning av møteprotokoll fra møtet 09.03.2026	26/11013	
007/26	Oppfølging av sak 006/25 Status heltidskultur - rapportering	26/10584	
008/26	Status handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold	26/10814	
009/26	Prosjekt Inn i jobb	26/11296	
010/26	Mulig samarbeid mellom kommunene i Vestfold om enkelte administrative fellesfunksjoner	25/18119	
	Eventuelt	26/11013	
1	Presentasjoner	26/11013	

006/26: Godkjenning av møteprotokoll fra møtet 09.03.2026

Kommunedirektørens innstilling:

Møteprotokoll godkjennes.

Møtebehandling:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

H-ADU - 006/26 Vedtak:

Møteprotokoll godkjennes.

007/26: Oppfølging av sak 006/25 Status heltidskultur - rapportering

Kommunedirektørens innstilling:

Saken tas til orientering

Møtebehandling:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

H-ADU - 007/26 Vedtak:

Saken tas til orientering

008/26: Status handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold

Kommunedirektørens innstilling:

Saken tas til orientering

Møtebehandling:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

H-ADU - 008/26 Vedtak:

Saken tas til orientering

009/26: Prosjekt Inn i jobb

Kommunedirektørens innstilling:

1. Administrasjonsutvalget gir sin tilslutning til at Sandefjord kommune melder seg på i KS sitt nettverk *Inn i jobb*.
2. Administrasjonsutvalget anerkjenner deltakelsen som et arbeidsgiverpolitisk tiltak for å redusere utenforskap og styrke kommunens rekrutteringsgrunnlag.

Møtebehandling:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

H-ADU - 009/26 Vedtak:

1. Administrasjonsutvalget gir sin tilslutning til at Sandefjord kommune melder seg på i KS sitt nettverk *Inn i jobb*.
2. Administrasjonsutvalget anerkjenner deltakelsen som et arbeidsgiverpolitisk tiltak for å redusere utenforskap og styrke kommunens rekrutteringsgrunnlag.

010/26: Mulig samarbeid mellom kommunene i Vestfold om enkelte administrative fellesfunksjoner

Kommunedirektørens innstilling:

1. Kommunestyret tar rapporten «Utredning av potensialet for felles kommunal administrativ oppgaveløsning i Vestfold» til orientering.
2. Kommunestyret slutter seg til vurderingen av at samarbeid mellom kommunene om enkelte administrative fellesfunksjoner på sikt kan gi strategiske og faglige gevinster, og i noen tilfeller også økonomiske effekter.
3. Kommunedirektøren gis i oppdrag å delta i videre dialog med Vestfoldkommunene om mulig oppfølging av rapporten, med sikte på å avklare regional modenhet, aktuelle samarbeidsformer og realistisk fremdrift.
4. Eventuelle forslag om intensjonsavtale, valg av organisasjonsform eller etablering av forpliktende samarbeid legges frem for kommunestyret som egen sak.

Møtebehandling:

Votering:

Kommunedirektørens innstilling ble vedtatt med 4 mot 1 stemme. Mindretallet besto av Andersen, FRP.

H-ADU - 010/26 Vedtak:

Administrasjonsutvalget anbefaler at formannskapet legger saken frem for kommunestyret med følgende innstilling:

1. Kommunestyret tar rapporten «Utredning av potensialet for felles kommunal administrativ oppgaveløsning i Vestfold» til orientering.
2. Kommunestyret slutter seg til vurderingen av at samarbeid mellom kommunene om enkelte administrative fellesfunksjoner på sikt kan gi strategiske og faglige gevinster, og i noen tilfeller også økonomiske effekter.
3. Kommunedirektøren gis i oppdrag å delta i videre dialog med Vestfoldkommunene om mulig oppfølging av rapporten, med sikte på å avklare regional modenhet, aktuelle samarbeidsformer og realistisk fremdrift.
4. Eventuelle forslag om intensjonsavtale, valg av organisasjonsform eller etablering av forpliktende samarbeid legges frem for kommunestyret som egen sak.

Eventuelt:

Sondre Bolt-Wikran, R - Heltidskultur - deltid:

20 % svarer at de jobber deltid fordi det er for slitsomt å jobbe heltid. 13 % at de kunne ha jobbet heltid hvis det ble tilrettelagt for det. Det virker altså som at 1 av 3 deltidsansatte kunne ha jobbet heltid men at det er noe med arbeidet som er for slitsom og for tungt. Gjøres det nok for å tilrettelegge for heltid for disse?

Administrasjonen orienterer i neste møte.

1: Presentasjoner

Se vedlegg: