

Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 15.06.2026
Tidspunkt: Kl. 18:00 - 19:50

Rolle	Følgende medlemmer møtte	Parti
Nestleder	Yllka Neziri	H
Medlem	Per-Eivind Johansen	H
Leder	Cathrine Andersen	FRP
Medlem	Hilde Kristine Forsberg	UAVH
Medlem	Sondre Bolt-Wikran	R
Medlem	Morten Vikvald	ORG
Medlem	Anita Torpengen	ORG

Andre som møtte:

Reidar Bowitz Helliesen

Møtenotater:

Det var ingen merknader til innkalling og saksliste.

Muntlige orienteringer:

1. Omstillingsprosess - Sandefjord Brann og redning v/ seksjonsleder, Nils Aspø
2. Samfunnssikkerhet og beredskap, v/ Sigurd Edvardsen, rådgiver samfunnssikkerhet og beredskap
3. Revisjon av arbeidsreglement og etisk reglement v/ rådgiver Organisasjon og HR, Grete Geving.

Cathrine Andersen
Leder

Anne Hilde Halle
Utvalgssekretær

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	Arkivnr.	
011/26	Godkjenning av møteprotokoll fra møtet 04.05.2026	26/14887	
012/26	Oppfølging av Forhandlingsutvalgets anbefaling om fremtidig organisering av brann- og redningstjenestene i Sandefjord kommune	26/13226	
013/26	Nye heldøgns plasser i institusjon frem mot 2040	25/36424	
014/26	Etisk reglement - revisjon	26/14603	
	Eventuelt	26/14887	
001/26	Referatsak - Åpningstider Kastet gjenvinningsstasjon	26/14887	

011/26: Godkjenning av møteprotokoll fra møtet 04.05.2026

Kommunedirektørens innstilling:

Møteprotokoll godkjennes.

Møtebehandling:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

H-ADU - 011/26 Vedtak:

Møteprotokoll godkjennes.

012/26: Oppfølging av Forhandlingsutvalgets anbefaling om fremtidig organisering av brann- og redningstjenestene i Sandefjord kommune

Kommunedirektørens innstilling:

1. Kommunestyret vedtar at Sandefjord kommune trer inn som deltaker i Vestfold brann og redning IKS fra 1. januar 2027.
2. Kommunestyret godkjenner vedlagte avtaler.
3. Sandefjord kommunes myndighet i henhold til brann- og eksplosjonsvernloven delegeres til selskapet.
4. Kommunestyret vedtar ordfører som representant i representantskapet.
Som varamedlemmer velges varaordfører og opposisjonsleder.
5. Kommunestyret vedtar at kommunens brann- og redningstjeneste overføres til selskapet ved virksomhetsoverdragelse i tråd med arbeidsmiljøloven kapittel 16, fra oppstartstidspunktet.
6. Kommunedirektøren gis fullmakt til å gjennomføre nødvendige administrative endringer, herunder overføre eierskapet til materiell.
7. Vedtak i denne saken er betinget av alle seks kommuner vedtar avtalene.

Møtebehandling:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

H-ADU - 012/26 Vedtak:

Administrasjonsutvalget anbefaler at formannskapet legger saken frem for kommunestyret med følgende innstilling:

1. Kommunestyret vedtar at Sandefjord kommune trer inn som deltaker i Vestfold brann og redning IKS fra 1. januar 2027.
2. Kommunestyret godkjenner vedlagte avtaler.
3. Sandefjord kommunes myndighet i henhold til brann- og eksplosjonsvernloven delegeres til selskapet.
4. Kommunestyret vedtar ordfører som representant i representantskapet.
Som varamedlemmer velges varaordfører og opposisjonsleder.
5. Kommunestyret vedtar at kommunens brann- og redningstjeneste overføres til selskapet ved virksomhetsoverdragelse i tråd med arbeidsmiljøloven kapittel 16, fra oppstartstidspunktet.
6. Kommunedirektøren gis fullmakt til å gjennomføre nødvendige administrative endringer, herunder overføre eierskapet til materiell.
7. Vedtak i denne saken er betinget av alle seks kommuner vedtar avtalene.

013/26: Nye heldøgns plasser i institusjon frem mot 2040

Kommunedirektørens innstilling:

Det planlegges med å rive bygningsmassen på Soletunet og bygge 168 nye plasser.

Møtebehandling:

Alternativ innstilling: - Forslag, foreslått av Cathrine Andersen, FRP

Saken tas til orientering.

Forslag fremmet av Cathrine Andersen, FRP, ble enstemmig vedtatt.

H-ADU - 013/26 Vedtak:

Saken tas til orientering.

014/26: Etisk reglement - revisjon

Kommunedirektørens innstilling:

Revidert Etisk reglement vedtas

Møtebehandling:

Tilleggspunkt: - Fellesforslag, foreslått av Cathrine Andersen, FRP

Andre partier: R, UAVH,

Forslag til ny tekst under kapittel "Ansattes yringsfrihet og rett til å varsle":

Kommunens ansatte har yringsfrihet og kan delta i samfunnsdebatten og uttale seg på egne vegne. Ansatte har også rett til å fremme faglige synspunkter, faglig uenighet og kritikk innenfor rammen av gjeldende lovverk.

Når ansatte uttaler seg offentlig, herunder i tradisjonelle medier og sosiale medier, skal det være tydelig om de uttaler seg på egne vegne eller på vegne av kommunen. Ansatte skal opptre saklig og bidra til å opprettholde tilliten til kommunen, samtidig som yringsfriheten respekteres.

Sandefjord kommune skal ha en åpen kultur der kritikkverdige forhold avdekkes og følges opp. Ansatte som blir kjent med kritikkverdige forhold, skal melde fra slik at forholdene kan undersøkes og håndteres på en forsvarlig måte.

Varsling kan skje gjennom kommunens varslingsrutiner eller til nærmeste leder, leders overordnede, verneombud, tillitsvalgt eller relevant offentlig myndighet.

Den som varsler i tråd med lovverk og etablerte rutiner skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

Votering:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Fellesforslag fra FRP, R, og UAVH, fremmet av Cathrine Andersen, FRP, ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer. Mindretallet besto av Johansen, H, Neziri, H, og Vikvald, ORG.

H-ADU - 014/26 Vedtak:

Revidert Etisk reglement vedtas.

Ny tekst under kapittel "Ansattes yringsfrihet og rett til å varsle":

Kommunens ansatte har yringsfrihet og kan delta i samfunnsdebatten og uttale seg på egne vegne. Ansatte har også rett til å fremme faglige synspunkter, faglig uenighet og kritikk innenfor rammen av gjeldende lovverk.

Når ansatte uttaler seg offentlig, herunder i tradisjonelle medier og sosiale medier, skal det være tydelig om de uttaler seg på egne vegne eller på vegne av kommunen. Ansatte skal

opptre saklig og bidra til å opprettholde tilliten til kommunen, samtidig som ytringsfriheten respekteres.

Sandefjord kommune skal ha en åpen kultur der kritikkverdige forhold avdekkes og følges opp. Ansatte som blir kjent med kritikkverdige forhold, skal melde fra slik at forholdene kan undersøkes og håndteres på en forsvarlig måte.

Varsling kan skje gjennom kommunens varslingsrutiner eller til nærmeste leder, leders overordnede, verneombud, tillitsvalgt eller relevant offentlig myndighet.

Den som varsler i tråd med lovverk og etablerte rutiner skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

Eventuelt:

Cathrine Andersen, FRP, - Jeg har fått henvendelse på en praksis jeg ønsker belyst i ADU under eventuelt.

Det handler om skole og SFO- og separate arbeidsavtaler

Jeg ber derfor om at administrasjonen redegjør for:

1. Hva er bakgrunnen for dagens permisjonspraksis?
2. Om kommunen har vurdert konsekvensene for likestilling og likebehandling?
3. Hvordan praksisen harmonerer med kommunens mål om å være en attraktiv arbeidsgiver?
4. Bakgrunnen for bruk av separate arbeidsavtaler mellom skole og SFO?
5. Om kommunen har vurdert alternative organiseringsformer?

Organisasjon og HR sjef Magne K. Eckhoff, orienterte.

001/26: Referatsak - Åpningstider Kastet gjenvinningsstasjon

Vedtak fattet av formannskapet 05.05.2026, tas til orientering.

Møtebehandling:

H-ADU - 001/26 Vedtak:

Vedtak fattet av formannskapet 05.05.2026, tas til orientering.