



REFERAT

Referat fra: **Skjenkeforum**

Dato: 05.06.2018

Til stede: Line Gjestrum Larsen – skatteoppkreveren, Siri Berthinussen – arbeidstilsynet (A-krim), Tom Birger Larsen – politiet (A-krim)

Anthon Sørheim – James Clark, Siv Inger Ringdal – Beist Burger & Bar, Ivan Stewart – Scandic Park Sandefjord, Per Olav From - Politiet, Espen Molland - Politiet, Hege Kristin Stulen - Sandefjord kommune, Helle Stokke Nalum – Sandefjord kommune.

Forfall:

Hege Kristin Stulen ønsket velkommen og gikk i gjennom møteagendaen.

1. Felleskontroller

Hva er A-krimsentret? v/Tom Birger Larsen, politiet

- Samarbeid mellom arbeidstilsynet, skatteetaten, politiet, NAV og skatteoppkrever i sørøst politidistrikt (Buskerud, Vestfold og Telemark)
- Samarbeidet startet i 2015, og A-krimsentret i Tønsberg ble opprettet i 2017.
- A-krimsentrets hovedoppgave er å bekjempe arbeidsmarkeds kriminalitet:
 - Bruk av ulovlig arbeidskraft
 - Grov sosial dumping og tvangsarbeid
 - Fiktiv fakturering
 - Hvitvasking av utbytte fr kriminell handling
 - Kamouflering av straffbare handlinger i legal virksomhet
 - Svart arbeid
 - Trygdebedragerier og annen økonomisk kriminalitet
- A-krimsentret har ingen definert leder, men en ledergruppe med linjeledere med personalansvar for hver instans.

- A-krimssenteret er organisert med en lokal koordineringsgruppe (LKG), en operativ gruppe kunnskap (OGK), og 3 operative grupper for forebygging og kontroll (en gruppe for hvert fylke)
- A-krim har ikke saksinntak, men produserer saker.
- Tyngre saker må løftes til ledergruppe som beslutter videre arbeid
- Hver instans har verktøy og virkemidler for å bekjempe a-krim. Vurdere hva som er mest hensiktsmessig i forhold til sak og situasjon.
- A-krim jobber hovedsakelig mot det røde segmentet
- A-krim går alltid uanmeldte kontroller
- Årsrapporten for 2017 viser at det ble utrettet mye.

Hvorfor felleskontroller? v/Siri Berthinussen, arbeidstilsynet

- Effektiv kontrollmåte. Alle instansene må gjøre sine kontroller kortere.
- Tidsbesparende.
- Lærer av hverandre.
- En helhetlig tilnærming og synlighet som krever basis kunnskap.
- Fungere ofte som veiledningskontroll ved nyetableringer.
- Kontrollpunkter:
 - Id kontroll, oppholdstillatelse, arbeidstillatelse (politiet)
 - Arbeidsforhold, arbeidskontrakter (arbeidstilsynet)
 - Kasse, personallister (skatteetaten)
 - Bruk av skattetrekkkonto, uinberettet lønn, feil på avsetningsregler (skatteoppkrever)

Hva gjøres for et godt samarbeid mellom bransje og de ulike instanser?

- Observer og avvent situasjonen på stedet før kontroll.
- Skape en god dialog.
- Unngå støy og uenigheter. Kan føre til omsetningstap for bransjen.
- Møte hverandre med respekt.
- Utføre kontroll etter type virksomhet i tanke på tidspunkt for kontrollen.
- Informasjon og veiledning er viktig.
- Like premisser for alle – få bort useriøse aktører

Diverse:

- Det utføres både uanmeldte og meldte kontroller.
- Det er pliktig å melde store og lengre kontroller.
- A-krim har kun uanmeldte kontroller (mot rødt segment)
- Grønt segment i etatens linjer.
- Arbeidstilsynet har gjennomført 6 timer seanser i samarbeid med RVO (regionale verneombud for restaurant, hotell og renholds bransjen) med god oppslutning i vårt distrikt (gratis tilbud)
- Arbeidsgiver plikter å vite hvor mye en arbeidstaker under 18 år jobber.
- Bransjen må bli flinkere med arbeidskontrakter. Er ofte første jobb en ung arbeidstaker har.

- Mye gratis hjelp via www.regelverk.no og RVO www.rvofond.no
- Forslag om å utføre informasjonsmøter til nyetableringer. (par ganger i året)
- Mindre utelivsrelatert vold.

2. utfordringer for sommersesongen 2018

Hvordan skape et godt uteliv i sommer?

- Bransjen må søk i god tid – gi informasjon og få godkjenning fra politi og brann.
- Bemanning etter type arrangement.
- Være tydlige i forhold til beruselse – bistadsplikten.
- Ha unge personer som jobber med cover for kjennskap til alder.
- Seksuelltrakasering – nulltoleranse:
 - Opplysning blant ansatte
 - Gjelder for både ansatte og gjester.
 - Ha både kvinnelige og mannlige vakter.
 - «Tafsevakt» (James Clark)
 - Vokse ansvarspersoner.
 - E-læringskurset setter fokus på dette.
- Kjernekar prosjekt:
 - Ta vare på hverandre (rettet mot russen)
 - Kjernekarplakter – politekt sjekker opp.
- Gi informasjon til «naboer» i forhold til spilling av musikk utendørs etter tillatt spilletid.

3. Eventuelt

- **1% miljøer** – lovløse motorsykkellubber som melder seg ut fra samfunnets regler og retningslinjer.
 - Viktig å skille mellom person og sak.
 - Må være en felles holdning ovenfor alle med vester. (ta av vester eller snu vester)
 - Velkommen inn, men uten vester. Feilformidelt fra politietsside.
- Skjenkeforum er ikke et vedtaksform, kun til diskusjon og orientering.
- Aldersgrense bestemmelser for adgang til lokaler med skjenkebevilling:
 - Sandefjord kommune har ingen retningslinjer i forhold til denne type aldersgrensebestemmelse.
 - «Alkoholovens aldersgrenser gjelder skjenking og salg av alkoholholdig drikk, men regulerer ikke hvem som kan oppholde seg der det selges eller skjenkes alkohol. Kommunen som bevillingsmyndighet kan sette som vilkår for bevillingen at stedet skal ha en bestemt aldersgrense. Selv om kommunen ikke har satt noe vilkår, kan stedet selv velge å fastsette aldersgrenser.»
- Hentet fra håndboka til alkoholoven-
 - Ut ifra dette er opp til stedet selv å fastsette aldersgrenser som **ikke diskriminerer.**

- Ansvarlig vetskapskurs – mer relevant informasjon til de forskjellige typer virksomheter.

05.06.2018

Helle stokke Nalum

referent

