

## ***INVITASJON TIL VELFERDSTEKNOLOGIENS ABC***

Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) har fått i oppdrag av helsedirektoratet å bidra til gjennomføringen av Velferdsteknologi ABC.

I Telemark og Vestfold samarbeider vi om dette og starter nytt kull høsten 2019.

Målet med ABC opplæringen er å gi ansatte i de kommunale helse- og omsorgstjenestene grunnleggende kompetanse i tjenesteinnovasjon og velferdsteknologi, slik at de kan delta i vurdering, utvikling, implementering og oppfølging av nye helse- og omsorgstjenester i kommunene.

Det er en virksomhetsintern opplæring som omfatter 5 temahefter, tverrfaglige ABC grupper som møtes regelmessig og ett eller flere fagseminarer underveis. Det bør beregnes ca. et halvt år for å gjennomføre de fem temaheftene. ABC gruppene består av 6 – 8 personer. Flere kommuner kan samarbeide om å etablere grupper hvis det blir for få deltagere fra egen kommune.

### Studieplan

- Oppstartsseminar 16. september, Ælvespeilet kulturhus Porsgrunn kommune
- Seminar to arrangeres fylkesvis og blir en halvdagssamling, desember 2019
- Seminar tre arrangeres i Vestfold våren 2019
- 6 gruppesamlinger à minimum to timer per samling, i løpet av opplæringsperioden.
- Egentid til studiehefter og individuelle oppgaver

## ***HVA GJØR KOMMUNER SOM ØNSKER Å STARTE OPP MED VELFERDSTEKNOLOGIENS ABC?***

- Vurder hvem som er aktuelle deltagere. Ut fra målet med opplæringen bør det være ansatte med engasjement og interesse for velferdsteknologi og som er – eller skal være - en ressurs på dette området i virksomhetene, eller i kommunen generelt. Det er stor fordel om deltakere skal arbeide direkte med innføring av velferdsteknologi, eller planlegging og organisering av dette, men det er ikke et krav.
- Utpeke en ABC kontakt i kommunen.
- Drøfte internt hvordan dere vil legge til rette for opplæringen
- Melde på deltagere ved å sende en epost til:  
[kristine.nybu.selander@porsgrunn.kommune.no](mailto:kristine.nybu.selander@porsgrunn.kommune.no)

## ***ROLLER OG ANSVAR***

### **Kommunenes ABC-kontakt:**

En fagperson eller leder som utpekes til å koordinere ABC-opplæringen i kommunen. ABC-kontakten har som oppgave å ha oversikt over kommunens deltakere, sette sammen grupper, støtte og motivere deltakere, og følge opp frammøteregistrering. ABC kontakten melder på deltagere fra sin kommune. ABC-kontakten er også utviklingssentrene kontaktperson og samarbeidspart i gjennomføringen av ABC opplæringen. ABC-heftene finnes også elektronisk på helsedirektoratets nettsider under publikasjoner.

**Gruppekontakt:**

Når gruppene settes sammen, defineres en av deltakerne i hver gruppe som gruppekontakt. Oppgavene vil være å registrere frammøte for alle deltakerne i sin gruppe og være gruppas kontaktperson til kommunens ABC-kontakt.

**Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester**

USHT vil ha et overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av felles aktiviteter i opplæringsprogrammet. Det innebærer:

- Tre fagseminarer i løpet av opplæringsperioden
- Lokaler og ressurser til forelesere dekkes av USHT
- USHT bestiller heftene og deler ut på oppstartseminaret
- Tilbud om informasjonsmøte med kommuner som ønsker å starte ABC opplæring
- Samarbeid med kommunenes ABC kontakter
- Bistå i gruppesammensetning når flere kommuner samarbeider.
- Kursbevis for gjennomført ABC
- Evaluering av gjennomføringen i dialog med ABC kontakter og deltakere.

**Deltagerkommunen:**

Erfaringer fra lignende programmer viser at ABC-opplæring bør forankres administrativt på ledernivå i kommunene for å sikre nødvendig støtte til gjennomføringen.

Det er ledelsens ansvar å legge til rette for gjennomføringen for sine ansatte, og gi felles rammer for fordeling av hvor mye av opplæringen som skal skje i arbeidstid og hvor mye den enkelte må bruke av sin fritid.

Å lese ABC-heftene skjer for de aller fleste på deres fritid, mens fagseminarene som oftest gjennomføres i arbeidstiden. Noen legger gruppemøtene i vaktskifter slik at deltakerne bruker noe arbeidstid og noe fritid. For nattevakter har kommunene ofte funnet ordninger der man enten får kompensert deltakelse på dagtid i oppspart avspasering eller en økonomisk kompensasjon. Uansett hva slags ordning den enkelte kommune velger, er det viktig at ordningen er lik innen samme kommune. Erfaring viser at forskjellsbehandling mellom arbeidssteder, yrkesgrupper eller på annen måte, er svært uheldig for motivasjonen, og kan føre til betydelige konflikter. Det er en stor fordel hvis disse avtalene er på plass, og har en viss forutsigbarhet, før opplæringen starter.

Har dere spørsmål eller ønsker et informasjonsmøte i kommunen, ta kontakt med:

Ellinor Bakke Aasen

Kontaktperson Velferdsteknologiens ABC, USHT Vestfold

[ellinor.bakke.aasen@sandefjord.kommune.no](mailto:ellinor.bakke.aasen@sandefjord.kommune.no) eller [usht-vestfold@sandefjord.kommune.no](mailto:usht-vestfold@sandefjord.kommune.no)