

Reglement for godtgjøring til
folkevalgte
Sandefjord kommune
(0710)

Gyldig fra 24.10.19- 31.12.2023

Vedtatt av Sandefjord kommunestyre 24.10.2019, sak 076/2019

Revidert 19.12.2019, sak 106/19

m/OF lønnsjustering 1.5.2020

Innhold

1	Reglementets virkeområde	4
1.1	Personkrets.....	4
1.2	Tidsavgrensning.....	4
1.3	Hvilke møter som omfattes.....	4
2	Godtgjøring.....	4
2.1	Generelle bestemmelser	4
2.1.1	Grunnlaget for beregning av godtgjøring.....	4
2.1.2	Pensjonsrettigheter	5
2.1.3	Legitimert tap av pensjonsrettigheter.....	5
2.1.4	Utbetalinger.....	5
2.1.5	Fortolkning	5
2.2	Fast godtgjøring og frikjøpsordning	5
2.2.1	Ordfører.....	5
2.2.2	Varaordfører	6
2.2.3	Gruppeledere	6
2.2.4	Opposisjonen.....	6
2.2.5	Ledere av hovedutvalg og administrasjonsutvalg	6
2.2.6	Leder av kontrollutvalget	7
2.2.7	Leder av andre utvalg	7
2.3	Fremmøtegodtgjøring	8
2.3.1	Hvilke møter som omfattes.....	8
2.3.2	Medlemmer i formannskapet	8
2.3.3	Medlemmer i kommunestyret	8
2.3.4	Medlemmer i faste utvalg og administrasjonsutvalg	8
2.3.5	Medlemmer i kontrollutvalg.....	8
2.3.6	Andre faste utvalg	9
2.3.7	Varamedlemmer.....	9
3	Erstatning for tapt arbeidsinntekt.....	9
3.1	Hva ordningen omfatter.....	9
3.2	Krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt for arbeidstaker.....	9
3.3	Krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt for selvstendig næringsdrivende.....	10
3.4	Satser for tapt arbeidsinntekt	10

3.5	Ordførers adgang til å fravike reglene om tapt arbeidsinntekt	10
4	Godtgjøring for reise, kost og overnatting	10
4.1	Hva ordningen omfatter	10
4.2	Krav om refusjon	11
5	Øvrige godtgjøringer	12
5.1	Ettergodtgjøring	12
5.2	Omsorgsgodtgjøring / barnepass	12
5.3	Telefongodtgjøring	12
5.4	Godtgjøring ved langvarig sykdom	13
6	Regulering av godtgjøring	14
7	Kommunal støtte til partigruppene i kommunestyret	14

1 Reglementets virkeområde

1.1 Personkrets

Reglement for all godtgjøring til folkevalgte i Sandefjord kommune gjelder for kommunalt folkevalgte representanter i kommunen, både faste medlemmer og varamedlemmer¹.

1.2 Tidsavgrensning

Reglementet gjelder for den perioden det enkelte medlemmet eller varamedlemmet sitter i kommunalt folkevalgt organ.

1.3 Hvilke møter som omfattes

Fremmøtegodtgjøring gis for møter medlemmet eller varamedlemmet deltar på etter lovlig innkalling, herunder møter i kommunestyret, formannskapet, faste utvalg² og andre råd og komiteer opprettet av kommunestyret³ eller andre folkevalgte organer.

Representanter som møter i utvalg opprettet av eksterne organ, (statlige, fylkeskommunale eller private organ) skal gis godtgjøring når de møter på vegne av kommunen og er formelt valgt som møtorepresentant av kommunestyret, formannskap eller hovedutvalg.

2 Godtgjøring

2.1 Generelle bestemmelser

2.1.1 Grunnlaget for beregning av godtgjøring

Grunnlaget for beregning av godtgjøring for folkevalgte representanter er til enhver tid gjeldende godtgjøring til ordfører (OG).

¹ Reglementet dekker kommunelovens krav om forskrifter ihht § 8-3. Dekning av utgifter og økonomisk tap, § 8-4. Arbeidsgodtgjøring og § 8-6.

² Per 1.5.2019 er følgende hovedutvalg opprettet av Sandefjord kommunestyre: Hovedutvalget for næringsutvikling og eiendomsforvaltning, Hovedutvalget for miljø- og plansaker, Hovedutvalget for helse, sosial og omsorg, Hovedutvalget for oppvekst og kunnskap og Hovedutvalget for kultur, friluftsliv, by- og stedsutvikling.

³ Per 1.5.2019 er følgende utvalg opprettet av Sandefjord kommunestyre: Administrasjonsutvalget, Eldrerådet, Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, Kontrollutvalget, kommunens klagenemnd, Lønns- og ansettelsesutvalg og Byggekomite.

2.1.2 Pensjonsrettigheter

Folkevalgte med fastgodtgjøring (inkluderer ikke variabel møtegodtgjørelse) på 30% eller mer innlemmes i Sandefjord kommunale pensjonskasse.

2.1.3 Legitimert tap av pensjonsrettigheter

Sandefjord kommune dekker opp pensjonsrettighetene i de tilfeller en folkevalgt representant reduserer sin faste stilling i valgperioden for å kunne utføre sine politiske verv. Tap av pensjonsrettigheter må dokumenteres fra arbeidsgiver og vise reduksjon i pensjongivende inntekt.

2.1.4 Utbetalinger

Fastgodtgjøring per år utbetales månedlig med 1/12. Øvrige faste ytelser etter dette reglementet, avregnes månedlig fra og med den måned representanten tiltrer sitt verv.

Fremmøtegodtgjørelse pr. folkevalgt møte - Utvalgssekretær vil etter gjennomført folkevalgt møte sende inn krav om fremmøtegodtgjøring til utbetaling for de folkevalgte representanter som var tilstede under møte.

Fremmøtegodtgjørelse for andre møter omfattet av reglementet – Møtedeltaker fremsetter krav om fremmøtegodtgjørelse umiddelbart etter at møtet er avholdt. Utbetalingene baseres på dokumentert oppmøte.

2.1.5 Fortolkning

Ved tvil om tolkningen av disse bestemmelsene, skal sak utarbeidet av administrasjonen legges frem for formannskapet til avgjørelse.

2.2 Fast godtgjøring og frikjøpsordning

Størrelsen på fast godtgjøring fremkommer av punktene nedenfor.

Frikjøpsordning spesifiseres for den enkelte representant nedenfor der dette er aktuelt.

2.2.1 Ordfører

Ordfører godtgjøres tilsvarende 100 % stilling.

Ordfører er ikke berettiget til annen fastgodtgjøring eller fremmøtegodtgjøringer

Ordfører får fast godtgjøring på kr 1 133 000 fra 01.05.2020, i tråd med forutsetningene i årets lønnsregulering.

Ordførers godtgjøring gis samme årslønnsvekst som kapittel 4 i KS området. Godtgjørelsen reguleres 1. mai.

2.2.2 Varaordfører

Varaordfører godtgjøres tilsvarende 50 % av OG som en årlig fastgodtgjøring.

Varaordfører er berettiget til fastgodtgjøring og fremmøtegodtgjøringer for folkevalgte representanter, med mindre annet er uttrykkelig nevnt.

2.2.3 Gruppeledere

Gruppeledere får årlig fastgodtgjøring på kr 25 000, pluss 0,1 % av OG pr medlem i kommunestyret, i tillegg til tapt arbeidsfortjeneste i henhold til pkt 3.2.

2.2.4 Opposisjonen

Opposisjonsleder tilstås en årlig fastgodtgjøring på 20 % av OG.

Opposisjonsleder er berettiget til fastgodtgjøring og fremmøtegodtgjøringer for folkevalgte representanter, med mindre annet er uttrykkelig nevnt.

2.2.5 Ledere av hovedutvalg og administrasjonsutvalg

Ledere av hovedutvalg får slik årlig fastgodtgjøring:

KIF:	20 % av ordførers lønn
MP:	30 % av ordførers lønn
OK:	20 % av ordførers lønn
HSO:	20 % av ordførers lønn
ADU:	5 % av ordførers lønn

Det gis i tillegg fremmøtegodtgjørelse for leder av hovedutvalgene lik som medlemmene.

2.2.6 Leder av kontrollutvalget

Leder av kontrollutvalget får årlig fastgodtgjøring på 5 % av OG. Det gis i tillegg fremmøtegodtgjørelse som for møtende medlemmer.

Kontrollutvalgets leder godtgjøres ved gjennomføring av plan for selskapskontroll pr. møte i generalforsamlinger, representantskap og tilsvarende organ som pr. møte i kontrollutvalget.

2.2.7 Leder av andre utvalg

For ledere av andre folkevalgte organer tilstås en fremmøtegodtgjøring med 1,20 promille av OG per møte.

Følgende organ inngår i punktet:

- Eldrerådet
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse (RPF)
- Ungdomsrådet

2.3 Fremmøtegodtgjøring

2.3.1 Hvilke møter som omfattes

Fremmøtegodtgjøring etter disse bestemmelsene tilstås for ordinære kommunale plenums møter og befaringer/seminarer som inngår i det folkevalgte organs arbeids- og ansvarsområde.

2.3.2 Medlemmer i formannskapet

Medlemmer i formannskapet får fastgodtgjøring på 5 % av OG, det gis i tillegg fremmøtegodtgjøring på 2.5 promille av OG. Varamedlemmer mottar fremmøtegodtgjøring på 2.5 promille av OG ved innkalling som varamedlem.

2.3.3 Medlemmer i kommunestyret

Medlemmer i kommunestyret tilstås fremmøtegodtgjøring med 2,0 promille av OG pr. møte.

2.3.4 Medlemmer i faste utvalg og administrasjonsutvalg

Utvalgsmedlemmer utbetales en fastgodtgjøring med 2,5 % av OG. Unntatt fra dette er Miljø og Plan som utbetales med 4 % av ordførers lønn. Medlemmer i faste utvalg og administrasjonsutvalg tilstås følgende fremmøtegodtgjøring pr. møte:

KIF:	2	promille av ordførers lønn
MP:	3	promille av ordførers lønn
OK:	2	promille av ordførers lønn
HSO:	2	promille av ordførers lønn
ADU:	1,5	promille av ordførers lønn

2.3.5 Medlemmer i kontrollutvalg

Medlemmer i kontrollutvalg tilstås en fremmøtegodtgjøring med 2,0 promille av OG per møte i kontrollutvalget.

Kontrollutvalgets medlemmer godtgjøres ved gjennomføring av plan for selskapskontroll pr. møte i generalforsamlinger, representantskap og tilsvarende organ som pr. møte i kontrollutvalget.

2.3.6 Andre faste utvalg

Medlemmer i andre utvalg og folkevalgte organer som er valgt av kommunestyret eller av formannskapet tilstås en fremmøtegodtgjøring med 1,15 promille av OG per møte.

I tillegg inngår følgende faste utvalg og råd i denne ordningen:

- Politirådet
- Oslofjorden friluftsråd
- Kirkelige fellesråd
- Eldrerådet
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse (RPF)
- Ungdomsrådet

2.3.7 Varamedlemmer

Varamedlemmer som møter i kommunestyre, formannskap, hovedutvalg, administrasjonsutvalg og andre utvalg tilstås en godtgjøring for fremmøte med likelydende promille av ordførers lønn pr. møte, som for de faste medlemmer.

3 Erstatning for tapt arbeidsinntekt

3.1 Hva ordningen omfatter

Folkevalgte representanter får dekket tapt arbeidsinntekt og andre utgifter som vervet medfører. Erstatning ytes for deltakelse i møter i styre, råd og utvalg mv. som holdes i vedkommendes ordinære arbeidstid, herunder skift- og turnusarbeidstid.

Eventuell reisetid dekkes etter Sandefjord kommunes ordinære satser.

3.2 Krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt for arbeidstaker

Krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt fremmes på en av følgende måter:

1. Ved at arbeidsgiver trekker vedkommende folkevalgte representant i lønn, og representanten krever refusjon av Sandefjord kommune. Eget skjema benyttes og attesteres av arbeidsgiver.
2. Ved at arbeidsgiver utbetaler full lønn og krever refusjon av Sandefjord kommune. Ekstern arbeidsgiver sender inn faktura om krav til administrasjonen.

Som hovedregel utbetales refusjon til arbeidsgiver to ganger årlig. Det kan likevel avtales at dette gjøres oftere dersom det er gode grunner for en slik ordning. Slik avtale inngås mellom arbeidsgiver og administrasjonen.

3.3 Krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt for selvstendig næringsdrivende

Krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt fremmes av den selvstendig næringsdrivende selv og kan sendes som faktura. Som dokumentasjon godtas attestasjon fra revisor, eventuelt egenerklæring dersom den næringsdrivende ikke er revisjonspliktig.

3.4 Satser for tapt arbeidsinntekt

Godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste utbetales i inntil 8 timer pr. dag innenfor vedkommendes arbeidstid til;

Folkevalgte som blir trukket i lønn av sin arbeidsgiver. Godtgjørelsen utbetales etter bekreftelse fra arbeidsgiver. Alternativt kan private firmaer sende refusjonskrav, maksimum 1 promille av ordførers lønn pr. time.

Selvstendig næringsdrivende. Godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter legitimerede satser som begrenses oppad til maksimum 1 promille av ordførers lønn pr. time.

For hjemmearbeidende og pensjonister utbetales godtgjørelse etter 0,2194 promille av ordførers lønn.

3.5 Ordførers adgang til å fravike reglene om tapt arbeidsinntekt

Ordfører kan i særlige tilfeller godkjenne ytterligere erstatning for tapt arbeidsfortjeneste enn det som følger av punktene 3.3 og 3.4 . Tapet må dokumenteres.

4 Godtgjøring for reise, kost og overnatting

4.1 Hva ordningen omfatter

Folkevalgte representanter får dekket utgifter til reise, kost og overnatting som er nødvendig for å utføre vedkommendes folkevalgte verv.

Slik godtgjøring dekkes etter de til enhver tid gjeldende regler og satser i Sandefjord kommune. Reiser må foretas på rimeligste mulige måte.

Utgifter til kost og overnatting dekkes ikke ved kurs, seminarer eller for møter der kommunen betaler oppholdsutgifter eller pensjonspris for deltakeren, eller ved dagsmøter med servering.

Det gis godtgjørelse til deltagelse på innkalte møter når reisevei, én vei, overstiger 4 kilometer. Knyttet det særskilte behov til reisen kan det gis godtgjørelse til kortere reiser.

Det presiseres at utbetaling av dekning for reise, utgiftsdekning, kost og overnatting følger samme reglement som for ansatte.

4.2 Krav om refusjon

Krav om refusjon av reise-, kost- og overnattingsutgifter fremsettes til administrasjonen med spesifisert regning fra den enkelte representant.

Sandefjord kommunes elektronisk programvare for krav om refusjon av slike godtgjørelser skal benyttes også av kommunens folkevalgte, som selv er ansvarlig for å gjennom dette systemet fremsette sitt krav med dokumentasjon som iht. Lovverket er pålagt.

5 Øvrige godtgjøringer

5.1 Ettergodtgjøring

Ettergodtgjøring utbetales til ordfører.

Dersom ordfører ikke har stilling å gå tilbake til, og ikke går inn i nytt arbeid, tilstås ettergodtgjøring i 3 måneder. Dette forutsetter at vedkommende er aktivt arbeidssøkende. Dersom ordfører får og tiltrer stilling og/eller mottar annen inntekt i løpet av disse tre månedene, skal kommunen avkorte ettergodtgjøringen tilsvarende.

Tilsvarende gjelder for ordfører som går tilbake til eller starter utdanning med rett til studiestøtte.

5.2 Omsorgsgodtgjøring / barnepass.

Det kan tilstås kompensasjon for utgifter til pass av mindreårige eller andre nærstående som krever omsorg, og der folkevalgte representant er forhindret i å gjøre disse oppgavene selv på grunn av utøvelsen av sitt politiske verv. Godtgjøring legges på samme nivå som stillinger uten særskilt krav til utdanning per møtedag. Slik godtgjøring gis uavhengig av hvilket verv representanten har.

Krav om utbetaling fremsettes til administrasjonen. Kravet skal sannsynliggjøres og dokumenteres i den grad det er praktisk mulig.

Godtgjøring til barnepass utbetales direkte til den som ivaretar tilsynet, og ordningen gjelder kun for folkevalgte som er formelt innkalt til møte i folkevalgt organ. Ordninge gjelder ikke kursvirksomhet, deltakelse i partipolitiske møter el.l.

Barnevakt over 16 år lønnes på samme nivå som stillinger uten særskilt krav til utdanning. Barnevakt under 16 år lønnes etter særskilt skala. Jfr. Til enhver tid gjeldende tariff.

5.3 Telefongodtgjøring

Ordfører tilstås fri telefon.

5.4 Godtgjøring ved langvarig sykdom

Ved langvarig sykdom og fravær fra politiske verv legger rådmannen frem en sak til behandling i formannskapet. Det kan tilstås den enkelte representant en rimelig godtgjøring etter formannskapets skjønn⁴.

Ved konstituering som ordfører, varaordfører og opposisjonelser vil den konstituerte motta de betingelser som gjelder den rollen man konstitueres til.

⁴ Ordfører har samme rett til sykepenger og ytelse ved yrkesskade som ansatte i kommunen (jfr Kommuneleoven §8-8 og 8-9)

6 Regulering av godtgjøring

Satsene for godtgjøring etter dette reglementet følger reguleringen av ordførers lønn ihht pkt 2.2.1.

Øvrige endringer må vedtas av kommunestyret.

7 Kommunal støtte til partigruppene i kommunestyret

Sandefjord kommune stiller til rådighet et beløp for hver partigruppe i kommunestyret. Det samlede beløp består av en fast del og et tillegg pr. representant i kommunestyret. Den faste delen settes til 1 % av OG pr. år. Tillegget pr. kommunestyrerepresentant settes til 0,5 % pr. år.