

Forskrift 18.02.2021 om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sandefjord kommune.

Fastsatt av kommunestyret 18.02.2021 KST sak 15/21 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10 mv, jf. forvaltningsloven § 38 første ledd bokstav a.

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for en bred rekruttering til kommunale folkevalgte verv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Virkeområde

Denne forskriften regulerer folkevalgtes arbeidsgodtgjøring, dekning av utgifter og økonomisk tap samt velferdsgoder i Sandefjord kommune.

Forskriften gjelder folkevalgte som etter lovlig innkalling deltar i møtevirksomhet, både i et kommunalt folkevalgt organ og/eller i et eksternt organ på vegne av kommunen.

Begrepene benyttet i forskriften er definert slik at med:

- a. folkevalgte menes medlemmer av kommunestyret, personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter kommuneloven § 5-2, eller som representerer kommunen i et eksternt organ etter å ha blitt valgt av kommunestyret, formannskapet eller hovedutvalg, eller utpekt av ordføreren, jf. kommuneloven § 5-1. Utenfor faller kommunalt ansatte og andre som utfører arbeid i egenskap av et ansettelsesforhold
- b. kommunalt organ menes kommunestyret og ethvert folkevalgt organ som kommunestyret, formannskapet, eller hovedutvalgene etter delegert myndighet, har opprettet i medhold av kommuneloven, eller i medhold av særlov
- c. eksternt organ menes statlig, kommunalt eller privat organ hvor det skal oppnevnes ett eller flere medlemmer på vegne av kommunen
- d. arbeidsgodtgjørelse menes fast årlig godtgjørelse eller særskilt fremmøtegodtgjørelse for arbeid ved utføring av kommunalt folkevalgt verv

§ 3 Arbeidsgodtgjøring

Grunnlaget for beregning av godtgjøring for folkevalgte representanter er til enhver tid gjeldende godtgjøring for ordfører (**OG**). Ordførers godtgjøring gis samme årslønnsvekst som ansatte tilhørende hovedtariffavtalens kapittel 4 i KS-området, godtgjøringen reguleres 1. mai. Øvrige endringer må vedtas av kommunestyret selv.

Fastgodtgjøring pr. år utbetales månedlig med 1/12. Øvrige faste ytelser etter dette reglementet, avregnes månedlig fra og med den måned representanten tiltrer sitt verv.

Fremmøtegodtgjøring pr. møte utbetales etter gjennomført møte. Krav om fremmøtegodtgjørelse for andre møter omfattet av reglementet, utbetales den folkevalgte etter fremsatt krav med dokumentert oppmøte for representanten, f.eks. referat, protokoll.

Kontrollutvalgets leder og medlemmer godtgjøres ved gjennomføring av plan for selskapskontroll i generalforsamlinger, representantskap og tilsvarende organ som pr. møte i kontrollutvalget. Slikt krav følger samme regel som for "andre møter".

Ved tvil om tolkningen av disse bestemmelsene, skal sak utarbeidet av kommunedirektøren legges frem for kommunestyret til avgjørelse.

§ 4 Ordfører

- a. godtgjøres tilsvarende 100 % stilling
- b. er ikke berettiget til annen fastgodtgjøring eller fremmøtegodtgjøringer
- c. tilstås fri telefon, digitale verktøy og aviser på kommunens bekostning

§ 5 Årlig fastgodtgjøring

Den som har et kommunalt folkevalgt verv, har krav på fastgodtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Folkevalgt verv:	Godtgjøring i % av OG.	Kommentarer:
Ordfører	1 222 000,-	Årlig fast godtgjøring – i tråd med forutsetningene i årets lønnsregulering pr. 1.5.2022
a) Varaordfører	50 % årlig fastgodtgjøring	Varaordfører er berettiget til fastgodtgjøring og fremmøtegodtgjøringer for folkevalgte representanter, med mindre annet er uttrykkelig nevnt.
b) Opposisjonsleder	20 % årlig fastgodtgjøring	Opposisjonsleder er berettiget til fastgodtgjøring og fremmøtegodtgjøringer for folkevalgte representanter, med mindre annet er uttrykkelig nevnt.
c) Gruppeledere	Kr 25.000,- og 0,1 % årlig fastgodtgjøring pr. medlem i kommunestyret.	Gruppeleder har i tillegg rett til kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.
d) Leder HMP	30 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Miljø- og plansaker
e) Leder HKIF	20 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Kultur, idrett og fritid.
f) Leder HKBU	20 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Kunnskap, barn og unge
g) Leder HHSO	20 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Helse, sosial og omsorg
h) Leder ADU	5 % årlig fastgodtgjøring	Administrasjonsutvalget
i) Leder KTRU	5 % årlig fastgodtgjøring	Kontrollutvalget
j) Medlemmer FSK	5 % årlig fastgodtgjøring	Formannskapet
k) Medl. HMP	4 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Miljø- og plansaker
l) Medl. HKIF	2,5 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Kultur, idrett og fritid.
m) Medl. HKBU	2,5 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Kunnskap, barn og unge
n) Medl. HHSO	2,5 % årlig fastgodtgjøring	Hovedutvalg for Helse, sosial og omsorg
o) Medl. ADU	2,5 % årlig fastgodtgjøring	Administrasjonsutvalget

§ 6 Fremmøtegodtgjøring

Den som har et kommunalt folkevalgt verv, har krav på fremmøtegodtgjøring for sitt arbeid knyttet til lovlig innkalte møter etter a eller b, med følgende satser:

- a. kommunale folkevalgte møter
- b. befaringer/seminarer som inngår i det folkevalgte organs arbeids- og ansvarsområde etter lovlig innkalling

Folkevalgt verv:	Fremmøtegodtgjøring pr møte:	Kommentarer
a) Leder ER	1,2 promille av OG	Eldrerådet
b) Leder RPF	1,2 promille av OG	Råd for personer med funksjonsnedsettelse
c) Leder UR	1,2 promille av OG	Ungdomsrådet
d) Medlemmer KST	2 promille av OG	Kommunestyret
e) Medlemmer FSK	2,5 promille av OG	Formannskapet
f) Leder og medl. HMP	3 promille av OG	Hovedutvalg for Miljø- og plansaker
g) Leder og medl. HKIF	2 promille av OG	Hovedutvalg for Kultur, idrett og fritid.
h) Leder og medl. HKBU	2 promille av OG	Hovedutvalg for Kunnskap, barn og unge
i) Leder og medl. HHSO	2 promille av OG	Hovedutvalg for Helse, sosial og omsorg
j) Leder og medl. ADU	1,5 promille av OG	Administrasjonsutvalget
k) Leder og medl. KTRU	2 promille av OG	Kontrollutvalget
l) Leder og medl. KTRU	2 promille av OG	Gjennomføring av plan for selskapskontroll i generalforsamlinger, representantskap og tilsvarende organer.
m) Medl. ER	1,15 promille av OG	Eldrerådet
n) Medl. RPF	1,15 promille av OG	Råd for personer med funksjonsnedsettelse
o) Medl. UR	1,15 promille av OG	Ungdomsrådet
p) Medlem annen	1,15 promille av OG	Politiråd
	1,15 promille av OG	Oslofjorden friluftsråd
	1,15 promille av OG	Kirkelig fellesråd

§ 7 Varamedlemmer

Varamedlemmer som møter etter særskilt innkalling som vara for et medlem i folkevalgte organer, tilstås en godtgjøring for fremmøte med likelydende promille av ordførers lønn pr. møte, som for det faste medlemmet.

§ 8 Godtgjøring ved frikjøp/tapt arbeidsinntekt.

Folkevalgte representanter får dekket tapt arbeidsinntekt inntil 8 timer pr. dag, og andre utgifter som vervet medfører. Erstatning ytes for deltakelse i møter i folkevalgte organer, styrer, råd og utvalg hvor representanten er valgt inn som medlem eller varamedlem og som holdes i representantens ordinære arbeidstid, herunder skift- og turnusarbeidstid.

Avkorting:	Refusjonskrav (Ordførers lønn -OG):	Metode for krav om refusjon:
Folkevalgt blir trukket i lønn av sin arbeidsgiver	Timepris eller sum trukket i lønn, maks 1 promille av OG pr. time	Krav fremmes på eget skjema med arbeidsgivers signatur og bekreftelse om lønnstrekk.
Arbeidsgiver som krever refusjon for tapte arbeidstimer	Timepris eller total sum, maks 1 promille av OG pr. time	Arbeidsgiver sender krav om refusjon av utbetalt lønn til folkevalgt. Sendes som faktura til kommunen
Selvstendig næringsdrivende	Maks 1 promille av OG pr. time	Sendes som faktura til kommunen. Som dokumentasjon godkjennes attestasjon fra revisor

		eventuelt egenerklæring dersom den næringsdrivende ikke er revisjonspliktig.
Hjemmearbeidende eller pensjonister	0,2194 promille av OG pr. time	Krav fremmes på eget skjema.

Ordfører kan i særlige tilfeller godkjenne ytterligere erstatning for tapt arbeidsfortjeneste enn det som følger av paragrafene over. Tapet må dokumenteres.

Refusjon til arbeidsgiver utbetales to ganger årlig. Det kan likevel avtales at dette gjøres oftere dersom det er gode grunner for en slik ordning. Slik avtale inngås mellom arbeidsgiver og administrasjonen.

§ 9 Rett til dekning av utgifter og økonomiske tap

Den som har et folkevalgt verv i Sandefjord kommune, har krav på følgende:

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser som er nødvendig i forbindelse med sitt folkevalgte verv
- b. dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c. erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for politisk sekretariat så snart som mulig, etter at kravet oppstod og senest innen utløpet av gjeldende år. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 10 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting gis for reiser til folkevalgte møter når reisevei en vei overstiger 4 kilometer. Knyttes det særskilte behov til reisen, kan det gis godtgjørelse til kortere reiser. Godtgjøring følger de til enhver tid gjeldende satser i kommunens reiseregulativ. Reiser må foretas på rimeligste mulige måte.

Utgifter til kost og overnatting dekkes ikke ved kurs, seminarer eller for møter der kommunen betaler oppholdsutgifter eller pensjonspris for deltakeren, eller ved dagsmøter med servering.

Sandefjord kommunes digitale programvare for krav om refusjon av godtgjørelser skal benyttes også av kommunens folkevalgte. Utbetaling av dekning for reise, utgiftsdekning, kost og overnatting følger samme reglement som for ansatte i kommunen.

§ 11 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et folkevalgt verv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring når de fratrer vervet. En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret. Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

Ettergodtgjøring til ordfører. Dersom ordfører ikke har stilling å gå tilbake til, og ikke går inn i nytt arbeid, tilstås ettergodtgjøring i 3 måneder. Dette forutsetter at vedkommende er aktivt arbeidssøkende. Dersom ordfører får, og tiltrer stilling og/eller mottar annen inntekt i løpet av disse

tre månedene, skal kommunen avkorte ettergodtgjøringen tilsvarende. Tilsvarende gjelder for ordfører som går tilbake til, eller starter utdanning med rett til studiestøtte.

§ 12 Pensjonsordning

Folkevalgte med fastgodtgjøring (inkluderer ikke variabel møtegodtgjørelse) på 30 % eller mer innlemmes i Sandefjord Kommunale Pensjonskasse.

Sandefjord kommune dekker opp pensjonsrettighetene i de tilfeller en folkevalgt representant reduserer sin faste stilling i valgperioden for å kunne utføre sine politiske verv. Tap av pensjonsrettigheter må dokumenteres fra arbeidsgiver og vise reduksjon i pensjongivende inntekt.

§ 13 Rett til sykepenger

Ved konstituering som ordfører, varaordfører og opposisjonsleder vil den konstituerte motta de betingelser som gjelder den rollen man konstitueres til.

Ordfører har samme rett til sykepenger og ytelse ved yrkesskade som ansatte i kommunen (jf. kommuneloven §§ 8-8 og 8-9)

Folkevalgte som har et folkevalgt verv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen. Ved langvarig sykdom og fravær fra politiske verv legger kommunedirektøren frem en sak til behandling i kommunestyret. Det kan tilstås den enkelte representant en rimelig godtgjøring etter kommunestyrets skjønn.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

§ 14 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et folkevalgt verv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 15 Permisjoner

Folkevalgte som har et folkevalgt verv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret. Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 16 Omsorgsgodtgjøring

Folkevalgte kan tilstås kompensasjon for utgifter til pass av mindreårige eller andre nærstående som krever omsorg, der den folkevalgte representant er forhindret i å gjøre disse oppgavene selv på grunn av utøvelsen av sitt folkevalgte verv.

Godtgjøringen utbetales direkte til den som ivaretar tilsynet, og ordningen gjelder kun for folkevalgte som er formelt innkalt til møte i folkevalgt organ. Ordningen gjelder ikke kursvirksomhet, deltakelse i partipolitiske møter e.l.

- a. barnevakt over 16 år lønnes på samme nivå som stillinger uten særskilt krav til utdanning
- b. barnevakt under 16 år lønnes etter særskilt skala, jf. til enhver tid gjeldende tariff

Krav om utbetaling fremsettes til administrasjonen. Kravet skal sannsynliggjøres og dokumenteres i den grad det er praktisk mulig.

§ 17 Digitale hjelpemidler

Alle medlemmer av kommunestyret og andre folkevalgte organer i Sandefjord kommune tilstås nettbrett eller annen digital enhet på utlån for den perioden de er valgt inn som medlem. Enheten skal innleveres om vervet avbrytes i valgperioden. Ved fullført valgperiode tilfaller enheten den enkelte bruker.

§ 18 Kommunal støtte til partigruppene i kommunestyret

Sandefjord kommune stiller til rådighet et beløp for hver partigruppe som er representert i kommunestyret. Det samlede beløp består av en fast del og et tillegg pr. representant i kommunestyret. Tilskuddet utbetales i løpet av november – desember hvert år.

Fast del pr. år:	Tillegg pr representant i kommunestyret pr år:
1 % av OG	0,5 % av OG

§ 19 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 18.02.2021, korrigeret OF lønn pr. 1.5.2021.